

## Informationen zur Anmeldung

Wir freuen uns sehr auf Ihre Teilnahme am pinowa Transferforum. Die Teilnahme ist kostenfrei. Bitte beachten Sie, dass die Teilnehmer/innenzahl begrenzt ist. Anmeldungen richten Sie bis zum **10. Februar 2014** bitte an:

[pinowa@fom.de](mailto:pinowa@fom.de)

Bitte teilen Sie bei der Anmeldung mit, an welchem Workshop Sie teilnehmen möchten.

### Veranstaltungsort:

FOM Hochschulstudienzentrum  
Herkulesstr. 32  
45127 Essen

Mit der Anmeldebestätigung erhalten Sie weitere Informationen zur Anfahrt sowie zu Übernachtungsmöglichkeiten. Der Zugang zu den Veranstaltungsräumen ist barrierefrei. Sollten Sie am Veranstaltungstag eine Kinderbetreuung vor Ort benötigen, sprechen Sie uns bitte an.

### Für weitere Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:

Ute Peters | iap      Tel.: 0201 81004615  
Christina Goesmann | iap      Tel.: 0201 81004996  
Mail      [pinowa@fom.de](mailto:pinowa@fom.de)

[www.pinowa.de](http://www.pinowa.de)

# pinowa

Innovativ und gesund bleiben –  
in jeder Erwerbsphase



## Veranstalter



### Prof. Dr. Ulrike Hellert

Institut für Arbeit & Personal (iap)  
der FOM Hochschule für Oekonomie  
& Management

[ulrike.hellert@fom.de](mailto:ulrike.hellert@fom.de)

## Projektpartner



Das Projekt „Arbeitslebensphasensensibles Personalmanagement als Innovationstreiber im demografischen Wandel (pinowa)“ wird vom BMBF gefördert (FKZ 01HH11092). Die Laufzeit des Projekts beträgt 36 Monate (Juni 2012 – Mai 2015).

[www.pinowa.de](http://www.pinowa.de)



# pinowa

Zukunftsorientiertes  
Personalmanagement –  
Diversität im Fokus

Transferforum II  
19. März 2014  
FOM Hochschulstudienzentrum Essen



[www.pinowa.de](http://www.pinowa.de)

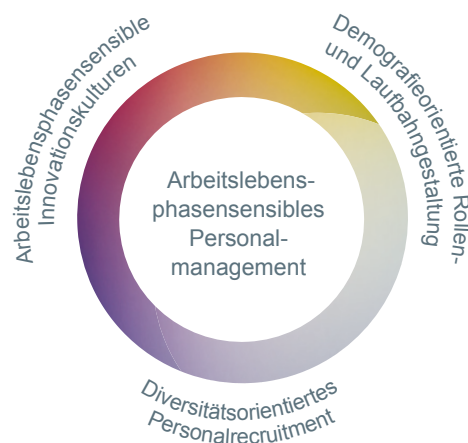


## Einladung zum Transferforum II des Projekts pinowa am 19. März 2014 im FOM Hochschulstudienzentrum Essen

Der demografische Wandel stellt Unternehmen vor große Herausforderungen. Gerade in innovationsintensiven Bereichen müssen die Weichen früh und kontinuierlich so gestellt werden, dass Beschäftigte über ihr gesamtes Erwerbsleben hinweg innovativ, engagiert und gesund tätig sein können. Handlungsbedarf besteht in zentralen Fragen der **Arbeitsgestaltung** und des **Personalmanagements**, z. B. diversitätsorientierter Rekrutierungsansätze, innovations- und gesundheitsförderlicher Teamkulturen oder demografieorientierter Rollen- und Karrierekonzepte.

Da Beschäftigte in unterschiedlichen Lebensphasen verschiedene Bedürfnisse an ihre berufliche Entwicklung haben, sind Konzepte gefragt, die sensibel auf diese Anforderungen reagieren und die Heterogenität der Belegschaften berücksichtigen. **Lebensphasensensibles Personalmanagement** wird daher zu einem zentralen Baustein für die nachhaltige Gestaltung des demografischen Wandels und kann entscheidend für den Erfolg bei der Suche nach Fachkräften sein.

Im Rahmen des Transferforums werden Chancen und Herausforderungen eines diversitäts- und lebensphasensensiblen Personalmanagements vorgestellt und Konzepte und Lösungsansätze skizziert. Wir stellen unsere Forschungsergebnisse zur Diskussion und werden diese in praxisorientierten Workshops mit Ihnen weiterentwickeln.



## Zukunftsorientiertes Personalmanagement – Diversität im Fokus

### Programm

09:00 – 09:30	<b>Empfang</b>	13:00 – 14:00	<b>Mittagspause</b>
09:30 – 10:00	<b>Begrüßung</b> Prof. Dr. Ulrike Hellert   Wissenschaftliche Direktorin des iap  Gabriele Kossack   Projekträger des BMBF im DLR „Arbeitsgestaltung und Dienstleistungen“	14:00 – 15:00	<b>Thematische Workshops</b>  <b>Workshop I: Prozess vs. Intuition. Potenziale im Rekrutierungsprozess erkennen.</b> Marco Götz   Personalleiter Pilkington Deutschland AG, Standort Weiherhammer  Ute Peters, Prof. Dr. Ulrike Hellert, Christina Goesmann   iap
10:00 – 10:15	<b>Diversity Management an der FOM</b> Prof. Dr. Anja Seng   Rektoratsbeauftragte für Diversity Management		<b>Workshop II: Gesund und kreativ bleiben in jeder Lebensphase – betriebliche Ansätze für die Wissensarbeit.</b> Vertreter/innen aus beteiligten Unternehmen Dr. Anja Gerlmaier, Dr. Stephan Hinrichs, Dr. Erich Latniak   IAQ
10:15 – 11:00	<b>Key Note:</b> <b>Diversity Management – die Antwort auf den demografischen Wandel</b>  Dr. Petra Köppel   Inhaberin Synergy Consult		<b>Workshop III: Lebensphasensensible Rollen- und Karrierekonzepte in der Praxis.</b> Dr. Heidrun Kleefeld   HRBP Dach SAP AG Monika Neumann   Vorsitzende des Gesamtbetriebsrats der Software AG Katrin Gül   ISF München
11:00 – 11:30	<b>Pause</b>		
11:30 – 13:00	<b>Berichte aus den drei Teilvorhaben</b> <b>Diversität in KMU:</b> <b>Kernstrategie oder Nice-to-have?</b> Christina Goesmann, Prof. Dr. Ulrike Hellert, Ute Peters   iap  <b>High performance-Teams im Entwicklungsbereich – je bunter, desto besser?</b> Dr. Anja Gerlmaier, Dr. Stephan Hinrichs, Dr. Erich Latniak   IAQ  <b>Berufliche Entfaltung ein Arbeitsleben lang – Rollen- und Karrierekonzepte lebensphasensensibel gestalten</b> Katrin Gül, Dr. Tobias Kämpf   ISF München	15:00 – 15:15	<b>Pause</b>
		15:15 – 16:15	<b>Diskussion – Ergebnisse aus den Workshops</b> Moderation: Dr. Petra Köppel
		16:15 – 16:30	<b>Schlusswort</b>