

10.-12. März 2016

an der Universität
Witten/Herdecke

**Symposium
mit Vorträgen
und Workshops**

A photograph showing several hands of different skin tones working together to assemble white puzzle pieces on a rustic wooden table. The puzzle pieces are arranged in a line, and the hands are positioned around them, some holding them in place. A black pen is visible in the upper left corner. The background is a blurred white surface.

**DIE PRAXIS
SYSTEMISCHER KONFLIKTBEARBEITUNG
IN ORGANISATIONEN**

Die Praxis systemischer Konfliktbearbeitung in Organisationen

Konflikte in Organisationen werden von den Beteiligten persönlich genommen, obwohl organisationsbedingte Spannungsfelder im Hintergrund stark wirksam sind. Wer solche Konflikte nachhaltig bearbeiten will, sollte deshalb neben der Beherrschung von Mediationsansätzen auch die systemische Dynamik von Organisationen verstehen. Diese Verknüpfung von Mediation mit systemischem Organisationsverständnis ist noch nicht so bekannt, obwohl systemische Organisationsberatung bereits weit verbreitet ist.

In diesem Symposium treffen sich bekannte Forscher und Praktiker der systemischen Beratung und Organisationsmediation, um ihre unterschiedlichen Zugänge zur Konfliktbearbeitung in Organisationen vorzustellen und zu diskutieren. Das Symposium ermöglicht Führungskräften, Personalentwicklern, Personalvertretungen, Beratern, Mediatoren sowie Forschenden und Lehrenden neue Ansätze und Methoden kennenzulernen und Erfahrungen zu machen.

Anmeldung

Teilnahmegebühr:

790,- Euro für die Teilnahme bei Anmeldung bis 18.01.2016

890,- Euro für die Teilnahme bei Anmeldung ab 19.01.2016

Veranstaltungsort:

Universität Witten/Herdecke

Anmeldung & Info:

www.uni-wh.de/symposium

Telefon: +49 (0)2302 / 926 755

Experten, Workshops und Themen



Prof. Dr. Dirk Baecker:
"Widersprüche im System" –
Unternehmenskonflikte intelligent nutzen



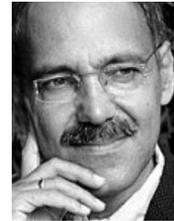
Rudi Ballreich, M.A.
/Prof. Dr. Luc Ciompi: „Hasslogik und Liebeslogik“
– Was die Verstärkung positiver Gefühle in der
Mediation bewirkt.



Prof. Dr. Luc Ciompi
/Rudi Ballreich, M.A.: „Hasslogik und Liebeslogik“
– Was die Verstärkung positiver Gefühle in der
Mediation bewirkt.



Kurt Faller
„Wie Organisationen konfliktfest werden!“ –
Entwickeln von Konfliktmanagementsystemen in
Organisationen als Prozess



Dr. Hans-Rudi Fischer
„Anamorphotisches Blicken“ – Zur konstruktivistischen Methodik in der Organisationsmediation



Prof. Dr. Dr. h.c. Friedrich Glasl
„Jede Situation ist einmalig!“ – Der Kontingenzansatz in der Organisationsmediation



RA Anita von Hertel
„Vom Win-lose zum Win-Win!“ – Konflikte
zwischen Organisationen mediativ bearbeiten



Anja Köstler
„Energien und Signale im Feld nutzen!“
– Konfliktbearbeitung mit dem Worldwork-Ansatz von Arnold Mindell

Ein Workshop besteht aus 2x2 Stunden. Es besteht die Möglichkeit, an zwei Workshops teilzunehmen.



PD Dr. Joseph Rieforth

„Braucht jede Lösung ein Problem?“
– Systemische Organisationsmediation
mit dem 9-Felder-Modell



Prof. Dr. Fritz Simon

„Es gibt nichts Praktischeres als eine gute
Theorie!“ – Systemtheorie des Konflikts als
Basis für praktische Interventionen in
Organisationskonflikten.



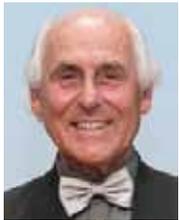
Dr. Martina Scheinecker

„Mit der Kraft positiver Zukunftsbilder arbeiten“
– Lösungsfokussierte Ansätze der Organisations-
mediation



Dr. Markus Troja

„Niemand lässt sich etwas vom anderen sagen!“
– Navigieren zwischen unterschiedlichen System-
logiken in der Konfliktarbeit mit Freiberuflern



Dr. Bernd Schmid

„Wege aus dem Dilemma-Zirkel“ – Umgang
mit Dilemmasituationen in Organisationen



Prof. Dr. Arist von Schlippe

„Bevor das Kind in den Brunnen fällt!“ –
Systemische Konfliktbearbeitung in
Familienunternehmen



Dr. Gunther Schmidt

„Schlummernde Kompetenzen aktivieren!“
– Hypnosystemische Ansätze für die Organisa-
tionsmediation



**Prof. Dr. Rudi Wimmer
/Prof. Dr. Marcel Hülsbeck**

„Strategiearbeit erzeugt Spannungen!“
– Umgang mit Konflikten in Changeprozessen

Ablauf des Symposiums

DONNERSTAG, 10.03.2016

- 09:30** Begrüßung
Vortrag Fritz Simon:
Systemtheorie des Konflikts
- 10:45** Kaffeepause
- 11:30** Gruppenarbeit
- 13:15** Mittagspause
- 14:45** Workshops
- 16:45** Kaffeepause
- 17:15** *Vortrag Arist von Schlippe:*
Ansätze systemischer Beratung
in Organisationskonflikten
- 18:30** Abendessen
- 19:30** *Kamingespräch*
„Wie entwickelt sich Konfliktfestigkeit
in Organisationen?“
Christian Wozabal berichtet über das
Konfliktmanagement-Systemdesign
in seinem Unternehmen
- 21:00** *Nacht-Café mit Musik & Begegnungen*

FREITAG, 11.03.2016

- Rudi Ballreich:**
Awareness-Übungen
zur Aufmerksamkeits-Fokussierung
(Beginn 9:00 Uhr)
- Vortrag Gunther Schmidt:*
Von der "Konflikt-Trance" zum koopera-
tiven Verhandlungs-Bewusstsein"
- Kaffeepause
- Workshops
- Mittagspause
- Workshops
- Kaffeepause
- Vortrag Friedrich Glasl:*
Die Dynamik der Konflikteskalation in
Organisationen – systemisch betrachtet
- Abendessen
- Uraufführung*
„Tango auf dem Vulkan“ – Konflikt-
eskalation in einer Unternehmerfamilie
Theaterstück nach einer Vorlage
von Friedrich Glasl
Businessstheater „Art of Change“
- Nacht-Café mit Musik & Begegnungen*

SAMSTAG, 12.03.2016

- Rudi Ballreich:**
Awareness-Übungen
zur Aufmerksamkeits-Fokussierung
(Beginn 9:00 Uhr)
- Vortrag Friedrich Glasl:*
Systemische Dynamiken in Organisations-
konflikten und situationsadäquate Interventionen
- Kaffeepause
- Workshops
- Mittagspause
- „Systemische Perspektiven“
Interaktive Verdichtung der unterschiedlichen
Ansätze der Konfliktbearbeitung in Organisationen
- Abschluss*

Genauere Informationen und
Anmeldungsmodalitäten unter:
www.uni-wh.de/symposium

"Es werden meistens Schuldige gesucht! Und jeder sieht beim anderen die Schuld. Ich halte diese personenbezogene Zurechnung von Systemproblemen für einen der wichtigsten Faktoren, durch den Konflikte massiv verschärft werden."

Arist von Schlippe

Information und Anmeldung: www.uni-wh.de/symposium

Veranstalter:



Kooperationspartner:



Netzwerkpartner:

