

Das Projekt InVest

Das vom BMBF geförderte Forschungsprojekt „InVest“ analysiert mittels Experteninterviews, Intensivfallstudien in kooperierenden Unternehmen und einer schriftlichen Befragung von Fach- und Führungskräften die Auswirkungen von Wandlungsprozessen auf Vertrauen sowie Ansatzpunkte zur Stabilisierung.

Weitere Informationen finden Sie unter www.projekt-invest.info

Projektpartner

Institut für angewandte Innovationsforschung (IAI) e.V. an der Ruhr-Universität Bochum

Buscheyplatz 13
44801 Bochum
0234/971170
www.iai-bochum.de



Institut für Kirche, Management und Spiritualität der Philosophisch – Theologischen Hochschule PTH Münster

Berliner Platz 24-28
48143 Münster
0251/9829490
www.ikms.eu



Anmeldung

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenfrei.

Wir bitten um Anmeldung bis zum 31. Januar 2013 beim IAI Bochum e.V. per Telefon (0234/97117-0), Fax (0234/97117-20) oder E-Mail info@iai-bochum.de

Veranstaltungsort

Beckmanns Hof
Im Lottental 88a
44801 Bochum

Mit dem Auto: Anfahrt über die Universitätsstraße, Abfahrt Uni-Mitte

Mit öffentlichen Verkehrsmitteln: ab Bochum Hauptbahnhof mit der U35 bis zur Ruhr-Universität Bochum

Eine detaillierte Anfahrtsbeschreibung erhalten Sie nach der Anmeldung.



Vertrauen und permanenter Wandel in Unternehmen: Möglichkeiten und Grenzen der Gestaltung

Ergebnisse aus der Forschung und Erfahrungen aus der Praxis

Dienstag, 5. Februar 2013
10 – 15 Uhr
Beckmanns Hof
Internationales Begegnungszentrum der Ruhr-Universität Bochum



Hintergrund: Projekt „InVest“

In Zeiten „permanenter Reorganisation“ gilt **Vertrauen als kritischer Faktor**. Einerseits kann Vertrauen in Phasen des Wandels dazu dienen, Unsicherheit zu überbrücken und das Engagement der Fach- und Führungskräfte aufrechtzuerhalten. Andererseits wird auf Risiken von schnellem Wandel verwiesen, der die Vertrauensbasis brüchig werden lässt.

Change Management gilt als der Weg zur Implementierung strategischer Entwürfe. Handlungsfelder sind mit offener Kommunikation und dem Überwinden von Widerständen rasch benannt. Unter den Stichworten „Change Zynismus“ und „Stressbelastung in Reorganisationen“ mehren sich jedoch Anzeichen für die Grenzen von Change Management.

Wie kann Change Management weitergedacht werden, um Vertrauen in den Wandel zu schaffen? Und welche Wege, „in Vertrauen zu investieren“, sind für die Praxis gangbar?

Programm

- 10:00 **Empfang** mit Kaffee
- 10:30 **Begrüßung** und Einführung
*Prof. Dr. Bernd Kriegesmann,
Vorstandsvorsitzender IAI Bochum
Prof. Pater Dr. Thomas Dienberg
OFMCap, Rektor der PTH Münster*
- 11:00 **Vertrauen und Wandel in Unternehmen**. Empirische Ergebnisse
Projektteam InVest
- 11:45 Erfahrungen aus der Praxis:
Change Management bei BP Europa SE
*Rainer Koehler, Leiter Grundsatz
und Personalentwicklung
BP Europa SE*
- 12:15 Erfahrungen aus der Praxis:
Change Management bei der Deutschen Kapuzinerprovinz
*Pater Christophorus Goedereis
OFMCap, Provinzial der Deutschen Kapuzinerprovinz*

Programm

- 12:45 **Mittagspause**
- 13:45 **Vertrauensorientiertes Change Management?** Empirische Ergebnisse
Projektteam InVest
- 14:15 „**Change we can believe in?**“ Möglichkeiten und Grenzen einer vertrauensorientierten Gestaltung permanenter Reorganisation
Offene Diskussionsrunde mit den Referenten
- 15:00 **Ausklang** der Veranstaltung