

Projekte der Fokusgruppe



„DEBBI: Diskontinuierliche Erwerbsbiografien als Innovationschance – Erschließung der Potenziale innovativer Älterer durch Gestaltung betrieblicher Innovationssysteme“
(FKZ 01HH11052-54)

„GenBa: Generationenbalance – Ausgewogene betriebliche Altersstrukturen als Innovationsressource“
(FKZ 01HH11048-51)

„iNec – Innovation durch Experten-Communities im demografischen Wandel“
(FKZ 01HH11044)

„pinowa – Arbeitslebensphasensensibles Personalmanagement als Innovationstreiber im demografischen Wandel“
(FKZ: 01HH11092-94)



Fokusgruppe

Erwerbsbiografien als
Innovationstreiber im
demografischen Wandel

Available on the
iBookstore



INNOVATIONEN IM
DEMOGRAFISCHEN WANDEL
INSTRUMENTE FÜR DEN BETRIEBLICHEN ALLTAG

HERAUSGEGEBEN VON KURT-GEORG CIESINGER UND RÜDIGER KLATT

ISBN 978-3-00-047711-9

Die Projekte werden gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung und der Europäischen Union (Europäischer Sozialfonds) und im Rahmen des Förderschwerpunktes „Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel“ vom Projektträger im Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. „Arbeitsgestaltung und Dienstleistungen“ betreut.

eBook-Publikation der Fokusgruppe
„Erwerbsbiografien als Innovationstreiber
im demografischen Wandel“

„Innovationen im demografischen Wandel –
Instrumente für den betrieblichen Alltag.“

Erhältlich im Apple iBookstore

ISBN 978-3-00-047711-9





Die demografische Herausforderung ist in den meisten Unternehmen Deutschlands angekommen. Das Durchschnittsalter in den deutschen Unternehmen wird sich in den nächsten Jahren erheblich erhöhen und die mitarbeiterstärksten Alterskohorten in den Bereich zwischen 45 und 60 Jahren verschieben. Waren es früher häufig die jüngeren Beschäftigten, von denen Innovationsimpulse ausgingen, weil sie neue technologische Entwicklungen aufnehmen und in Produktideen umsetzen, so werden es in Zukunft weit stärker als bisher die mittleren und höheren Altersgruppen sein müssen, die diese Aufgabe übernehmen. Kreativität und Innovation werden damit zunehmend eine „Altersaufgabe“. Das Miteinander von „Jung“ und „Alt“ in den Unternehmen wird in vielerlei Hinsicht neu zu gestalten sein. Zahlreiche Unternehmen sehen hier für die Zukunft Chancen, aber auch Probleme.

Die vom Bundesministerium für Bildung und Forschung im Programm: Arbeiten – Lernen – Kompetenzen entwickeln. Innovationsfähigkeit in einer modernen Arbeitswelt (Bekanntmachung: Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel) bis 2015 geförderten Verbundprojekte der Fokusgruppe „Erwerbsbiografien als Innovationstreiber im demografischen Wandel“ DEBBI, GenBa, iNec und pinowa verfolgen gemeinsam das Ziel, durch interdisziplinäre, gestaltungsorientierte Forschung die innovationsförderliche Gestaltung von Erwerbsbiografien in den Unternehmen zu initiieren und modellhaft umzusetzen.

Im Ergebnis der mehrjährigen Zusammenarbeit wurden demografieorientierte Modelle der Organisationsgestaltung, Konzepte der Personalentwicklung und Verfahren zur Ermittlung von Innovationspotenzialen Älterer erarbeitet und praktisch erprobt, die die innovationsförderliche Gestaltung von Erwerbsverläufen besonders hinsichtlich der Potenziale älterer Beschäftigter nachhaltig ermöglichen.

Im vorliegenden Buch werden diese Instrumente vorgestellt und Anwendungsbeispiele und entsprechende Erfahrungen aus der Praxis berichtet.

Die einzelnen Kapitel sind einheitlich aufgebaut, sodass Praktiker sich einen schnellen und einfachen Überblick über die Instrumente verschaffen können. Zudem sind zu jedem Instrument Kontaktdaten angegeben, damit

sich interessierte Leserinnen und Leser vertiefend bei den Entwicklern der Instrumente informieren können.

Die Fokusgruppe hofft, damit einen Beitrag nicht nur zur wissenschaftlichen Untersuchung, sondern auch zum praktischen Umgang mit „Erwerbsbiografien als Innovationstreiber im demografischen Wandel“ gegeben zu haben.

Inhalt

Geleitwort

Gabriele Kossack

Die Fokusgruppe „Erwerbsbiografien als Innovationstreiber im demografischen Wandel“

Rüdiger Klatt, Kurt-Georg Ciesinger

Der „Profiler“, IT-gestütztes Kompetenzmanagement

Angela Carell, Viktoria Glasmachers

Workshop „FFII“ – Fit for Intergenerational Innovation

Silke Steinberg, Marie Jégu

Die Plantafel zum Erwerbsbiografie-Management

Kurt-Georg Ciesinger

Self-Care-Innovation (SCI) – Ein Trainingskonzept zur Stärkung der Beschäftigungsfähigkeit und zur Prävention

Helga Dill, Anneliese Engel, Florian Straus

„Business Community“ – Nutzer- und Managementzentrierte Gestaltung und Einführung einer Community

Martina Zieffle, Eva-Maria Jakobs, Jens Bender, Jens Hofmann, Jan Siegers

Potenzialanalyse LPA – Lebensphaseorientierte Potenzialanalyse

Erich Latniak, Anja Gerlmaier, Stephan Hinrichs

Rekrutierungstoolbox für KMU – Anforderungsprofil

Ute Peters, Christina Goesmann, Ulrike Hellert

KMU-Lebensphasen-Check

Christina Goesmann, Ute Peters, Ulrike Hellert

Generationendialog: Cross Mentoring – Ein Instrument zum aktiven Management altersheterogener Teams

Jana Csongár, Ute Schlegel, Christina Buchwald, Ingo Wiekert



INNOVATIONEN IM
DEMOGRAFISCHEN WANDEL
INSTRUMENTE FÜR DEN BETRIEBLICHEN ALLTAG

HERAUSGEGEBEN VON KURT-GEORG CIESINGER UND RÜDIGER KLATT

ISBN 978-3-00-047711-9

„eBook-Publikation der
Fokusgruppe Erwerbsbiografien als Innovationstreiber
im demografischen Wandel“