



5. Mai 2015, 18:30 Uhr, ESCP Europe Berlin

Anschließend: Get-together

Gemeinsam mit der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) lädt die ESCP Europe und das neu gegründete Talent Management Institut am Lehrstuhl für Personalmanagement und Interkulturelle Führung herzlich zur Podiumsdiskussion – „Talent Management – one size fits all?“ – ein.

Aufgrund des demografischen Wandels und Fachkräftemangels gewinnt Talent Management weiterhin an strategischer Bedeutung, nicht nur unter Personalern, sondern auch bei Führungskräften, Unternehmensvertretern und -entscheidern. Doch wie gelingt es einem Unternehmen im Wettbewerb um gut ausgebildete Fach- und Führungskräfte die Besten zu gewinnen, zu entwickeln und langfristig an das Unternehmen zu binden? Gibt es den „one size fits all“-Ansatz, oder sind individuelle, spezifische Herangehensweisen zielführender? Und was können wir von den verschiedenen Talent Management-Beispielen lernen?



Sirka Laudon, Leiterin Personalentwicklung (Axel Springer SE)

Sirka Laudon ist Leiterin Personalentwicklung der Axel Springer SE. Kreative und innovative Impulse aus ihrer Zeit bei Werbeagenturen und der otto group bringt sie in ihre jetzige Position ein – vom Talent und Change Management bis hin zum Kulturwandel und der Qualifizierung.



Tilman Höffken, Marketing, Organisation & Presse (auticon GmbH)

Tilman Höffken arbeitet bei auticon, dem ersten Unternehmen in Deutschland, das ausschließlich Menschen im Autismus-Spektrum als IT-Consultants beschäftigt. Dort verantwortet er den Bereich Marketing und Öffentlichkeitsarbeit und beschäftigt sich unter anderem mit der Rekrutierung und Bindung der autistischen Mitarbeiter/innen.



Marc Stoffel, CEO (Haufe-umantis AG)

Marc Stoffel führt die Haufe-umantis AG seit Juni 2013 als demokratisch gewählter CEO. Im Fokus seines Handelns steht die Auffassung, dass der größte Hebel für nachhaltigen Erfolg Menschen sind, die das Richtige tun.



Nicole Gilbert, Partner (Promerit Management Consulting AG)

Nicole Gilbert ist die verantwortliche Partnerin der Service Line „Talent Management“ bei Promerit Management Consulting. Vor ihrem Wechsel in die Beratungsbranche leitete sie den Bereich Talent Management und Personalmarketing bei MLP und verantwortete das interne Talent Management und Recruiting bei ABB.



Moderation: Prof. Dr. Marion Festing, Rektorin (ESCP Europe Berlin)

Marion Festing ist Akademische Direktorin des Talent Management Institutes und Inhaberin des Lehrstuhls für Personalmanagement und Interkulturelle Führung an der ESCP Europe. Seit 2012 ist Marion Festing Rektorin des Berliner Campus der ESCP Europe.

Talent Management Institut ESCP Europe Berlin

Das vor Kurzem gegründete Talent Management Institut der ESCP Europe Berlin setzt sich mit zentralen Fragestellungen der Mitarbeitergewinnung und -bindung auseinander. Im derzeitigen Wettbewerb um Talente, den sogenannten High Potentials, bietet es Unternehmen eine Plattform für Wissenstransfer und Dialog bis hin zur Unterstützung bei der Implementierung innovativer TM-Konzepte. Als Impulsgeber informiert das Institut regelmäßig über den neuesten Forschungsstand und bietet Workshops, Seminare und Konferenzen an, auch um den Austausch der Mitglieder und Unternehmen untereinander zu fördern. Unternehmen profitieren von jahrelanger TM-Expertise in Praxis und Forschung. Zudem besteht auch die Möglichkeit, gemeinsam mit dem Institut neue TM-Konzepte zu entwickeln und zu testen.

Kontakt

Dr. Lynn Schäfer
ESCP Europe Berlin
Heubnerweg 8-10
14059 Berlin

T: +49 30 320 07-168
lschaefer@escpeurope.eu

www.escpeurope-talentmanagementinstitut.de

Anmeldung

Wir freuen uns auf einen spannenden, facettenreichen Austausch mit Ihnen. Bitte melden Sie sich bis zum **27. April 2015** an: veranstaltungen@escpeurope.eu