

# Verantwortung, Flexibilität und neue Freiräume im Job werden geschätzt – aber nicht von allen

Erste Ergebnisse der großen Arbeitsmarktstudie von IZA und XING



**I Z A** Institute  
of Labor Economics

---

**Prof. Dr. Hilmar Schneider**  
IZA – Institute of Labor Economics

Berlin, 30. März 2017

## Unsere Arbeitswelt im Wandel

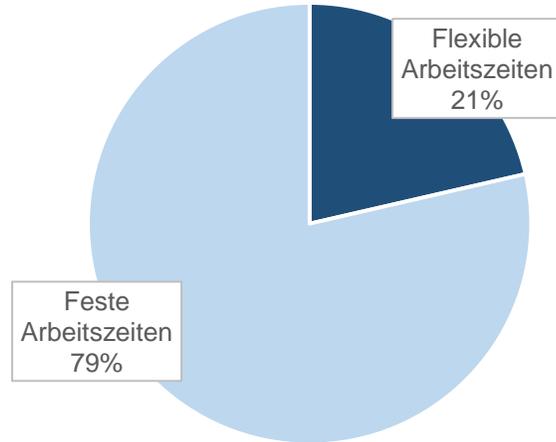
- Die Digitalisierung scheint sich mit atemberaubender Geschwindigkeit zu vollziehen – mit verschiedenen Entwicklungen und vielfältigen Phänomenen.
- Die Folgen bestehen u.a. in einer zunehmenden Verlagerung unternehmerischer Risiken auf Arbeitnehmer und wachsendem Qualifikationsdruck.
- So entstehen Chancen durch mehr Entscheidungsspielräume, aber auch Gefahren durch Überforderung.

## IZA/XING-Studie „Arbeiten in Deutschland“

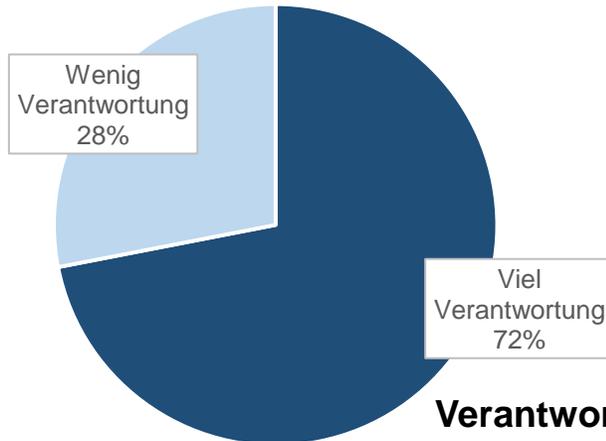
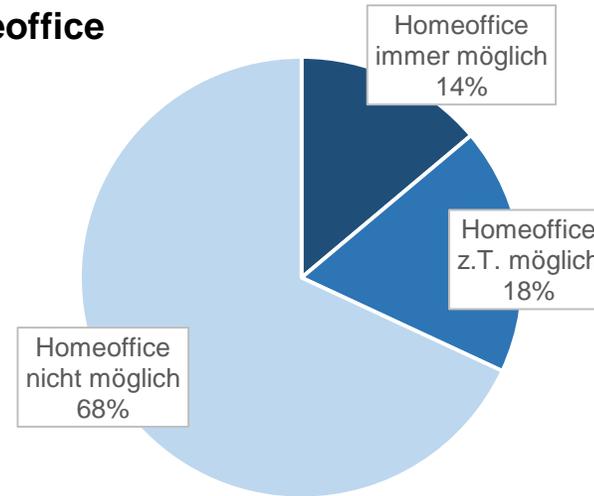
- Wie sieht die arbeitende Bevölkerung in Deutschland vor diesem Hintergrund ihre Zukunft?
- Antworten verspricht eine breit angelegte Studie durch das Institut zur Zukunft der Arbeit (IZA) und die XING AG mit insgesamt mehr als 8.000 befragten Personen.
- Heute: Ergebnisse zur Frage, ob die moderne Arbeitswelt mit ihren neuen Möglichkeiten, Freiheiten und Freiräumen den Wünschen der Menschen tatsächlich entspricht.

# Freiheiten der modernen Arbeitswelt

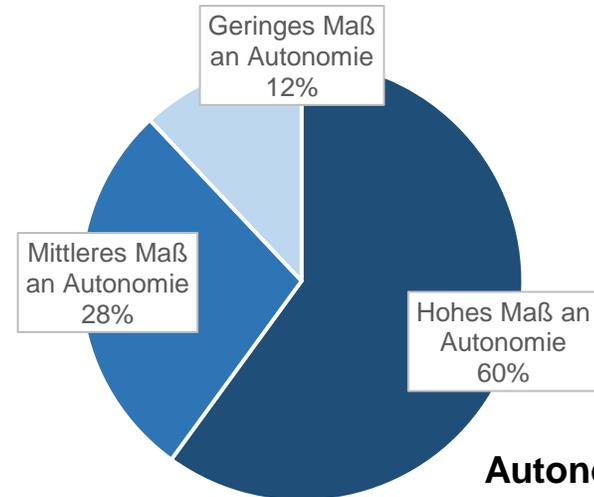
## Arbeitszeiten



## Homeoffice

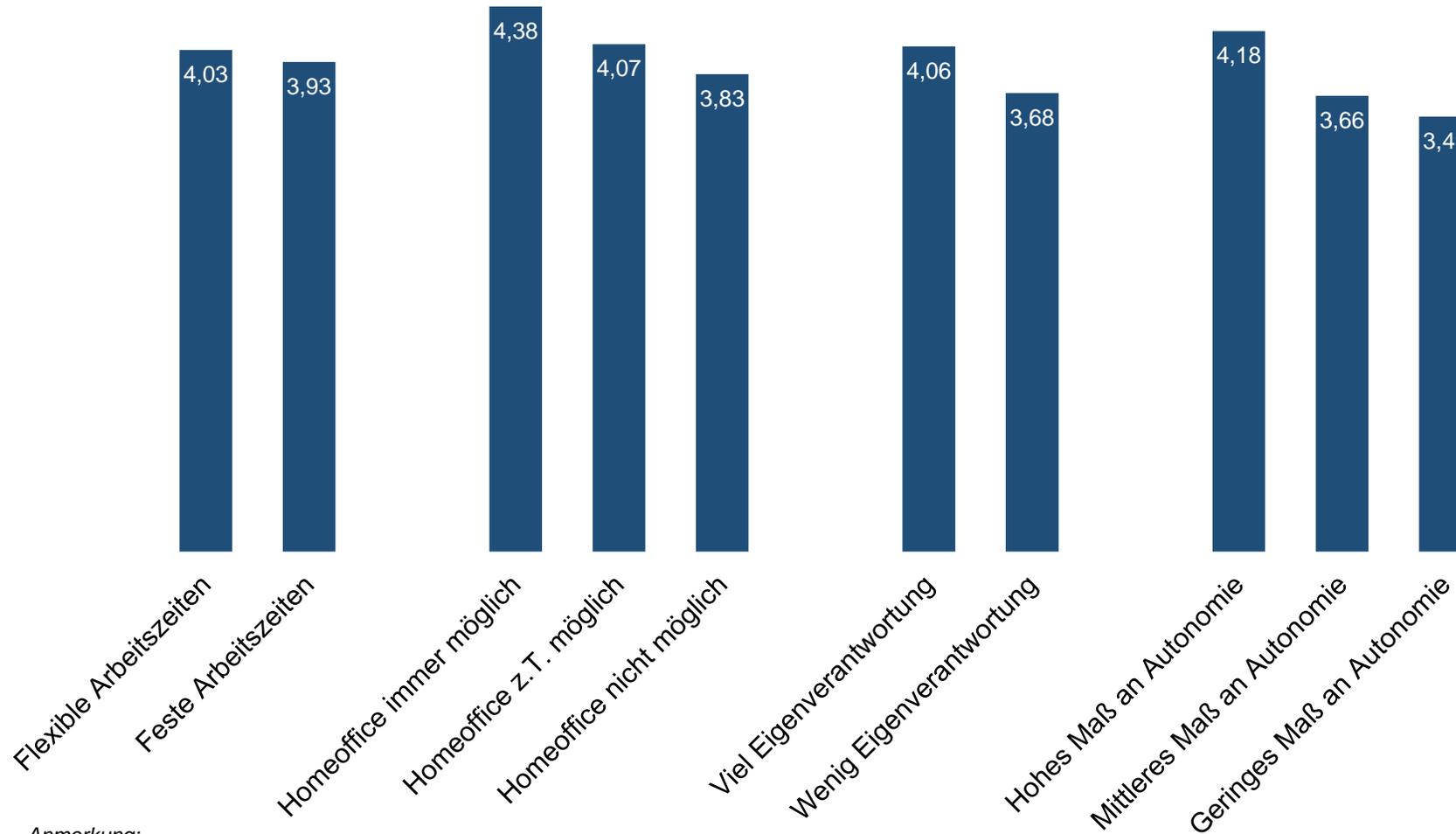


## Verantwortung



## Autonomie

# Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrer Arbeit? - Freiheiten der modernen Arbeitswelt -

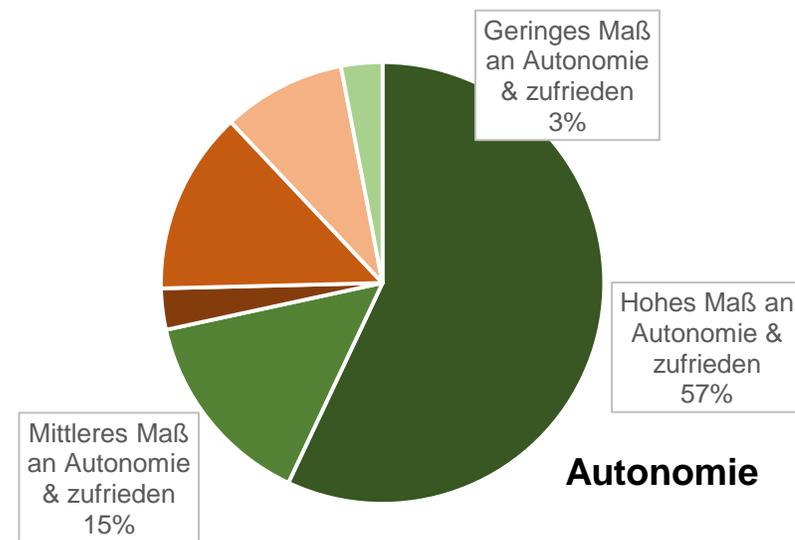
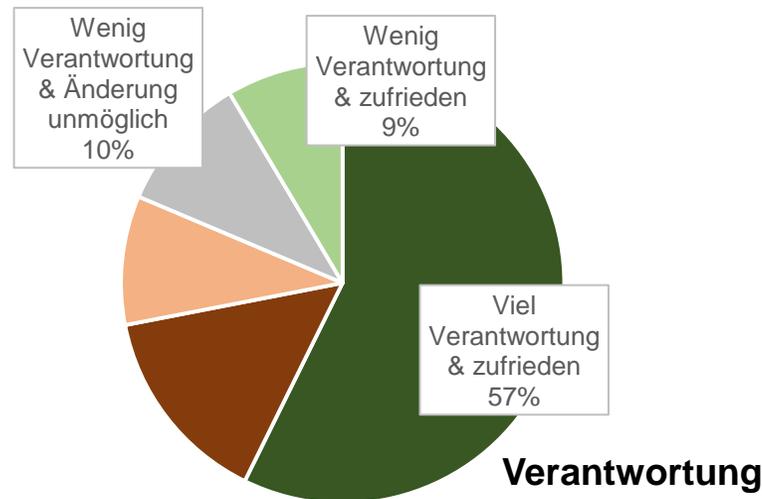
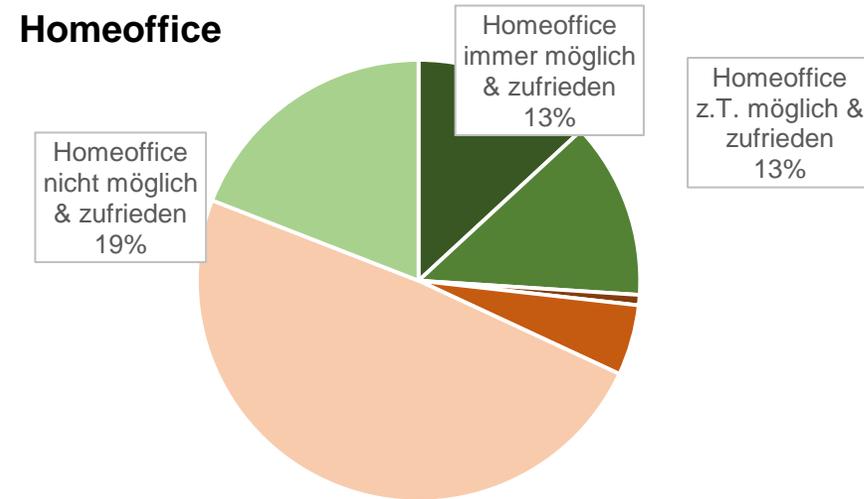
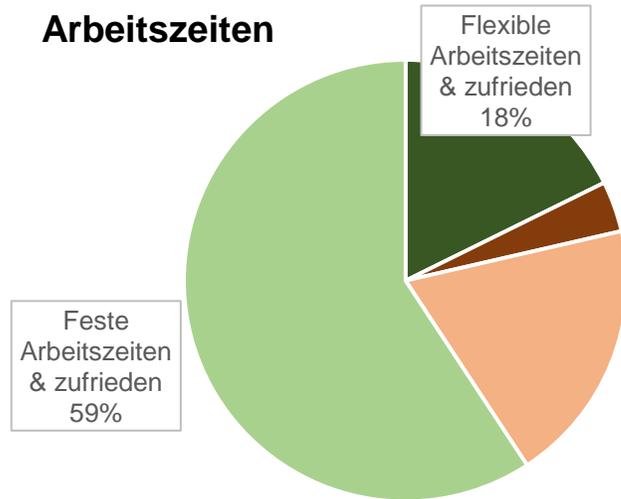


Anmerkung:

Mittlere Arbeitszufriedenheit der jeweiligen Gruppe, gemessen auf einer 5er-Skala:

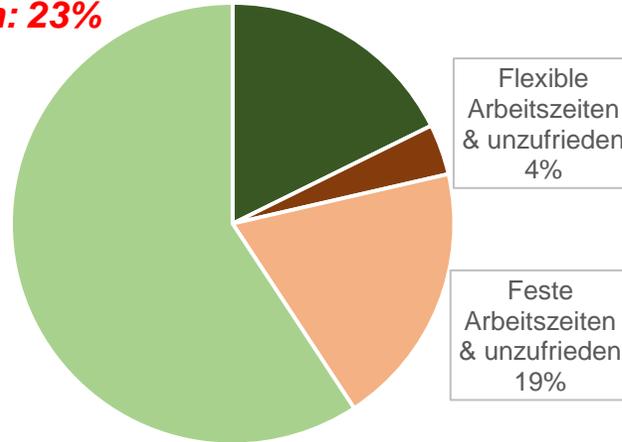
5: sehr zufrieden, 4: eher zufrieden, 3: unentschieden, 2: eher unzufrieden, 1: sehr unzufrieden.

# „Match“ der Job-Profile und Präferenzen

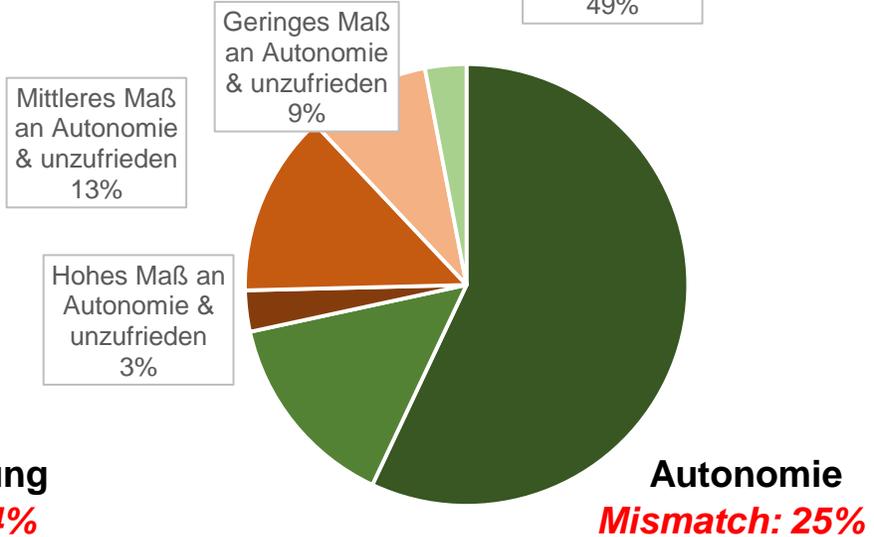
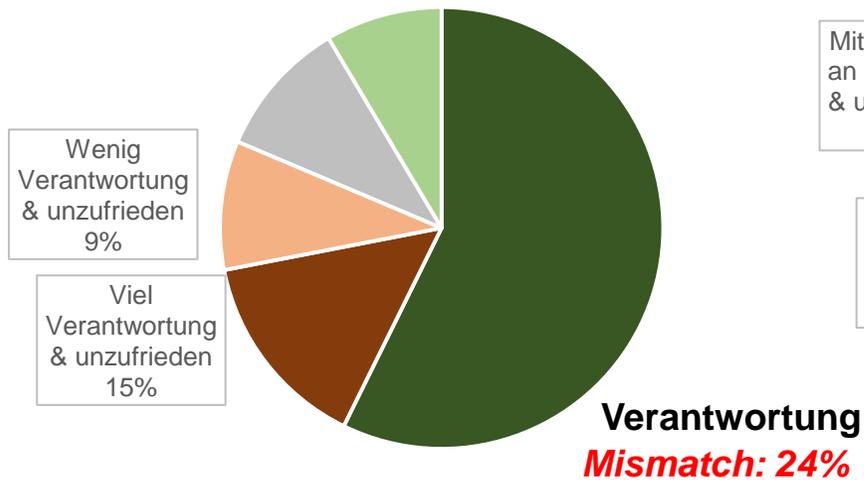
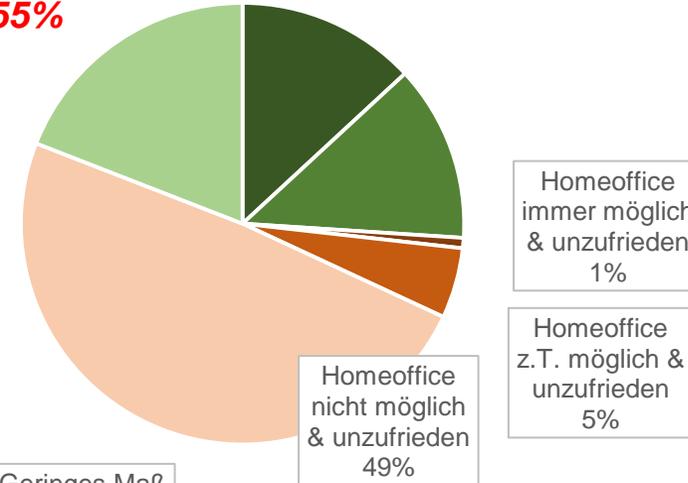


# „Mismatch“ der Job-Profile und Präferenzen

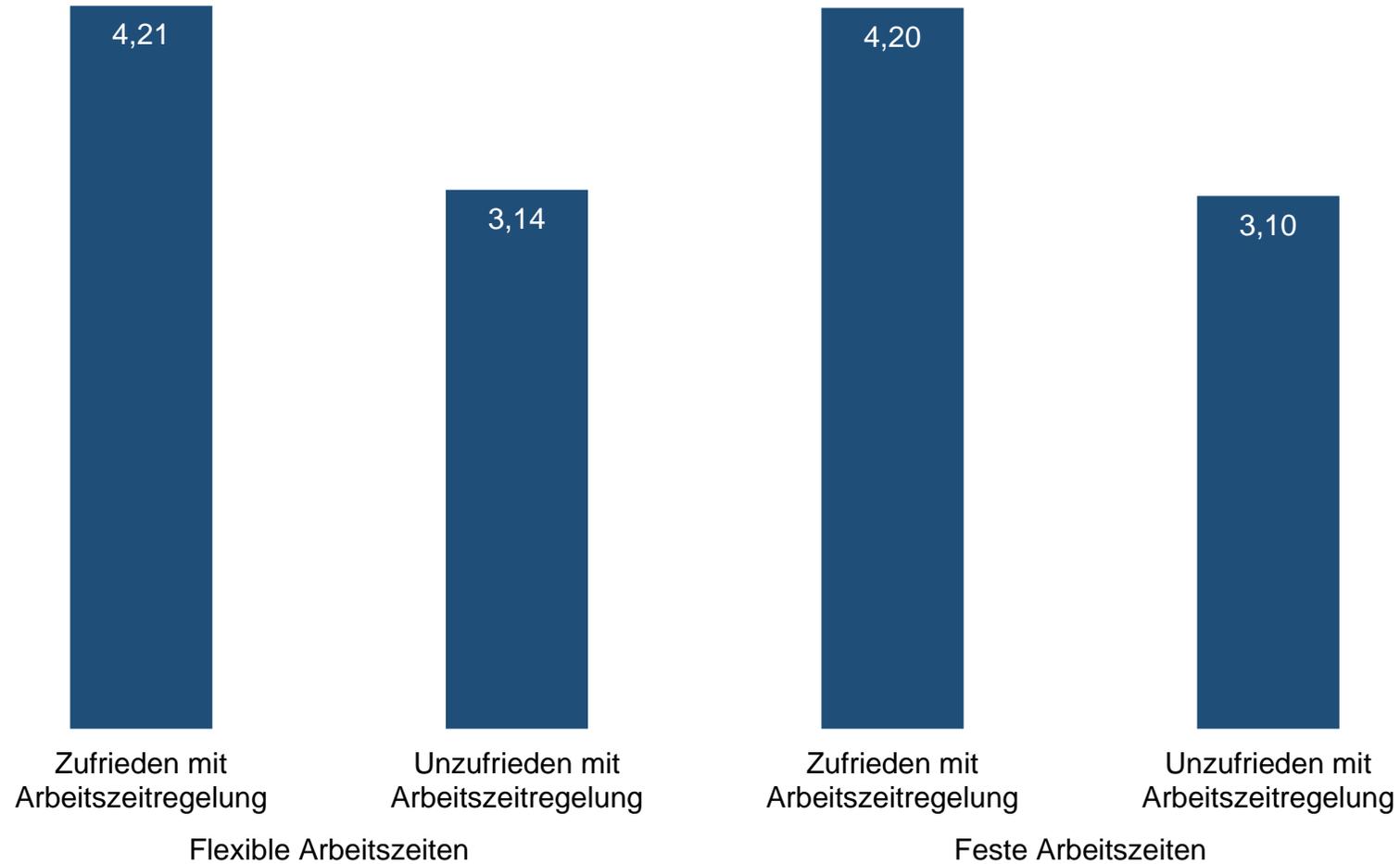
**Arbeitszeiten**  
**Mismatch: 23%**



**Homeoffice**  
**Mismatch: 55%**



# Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrer Arbeit? - flexible vs. feste Arbeitszeiten -

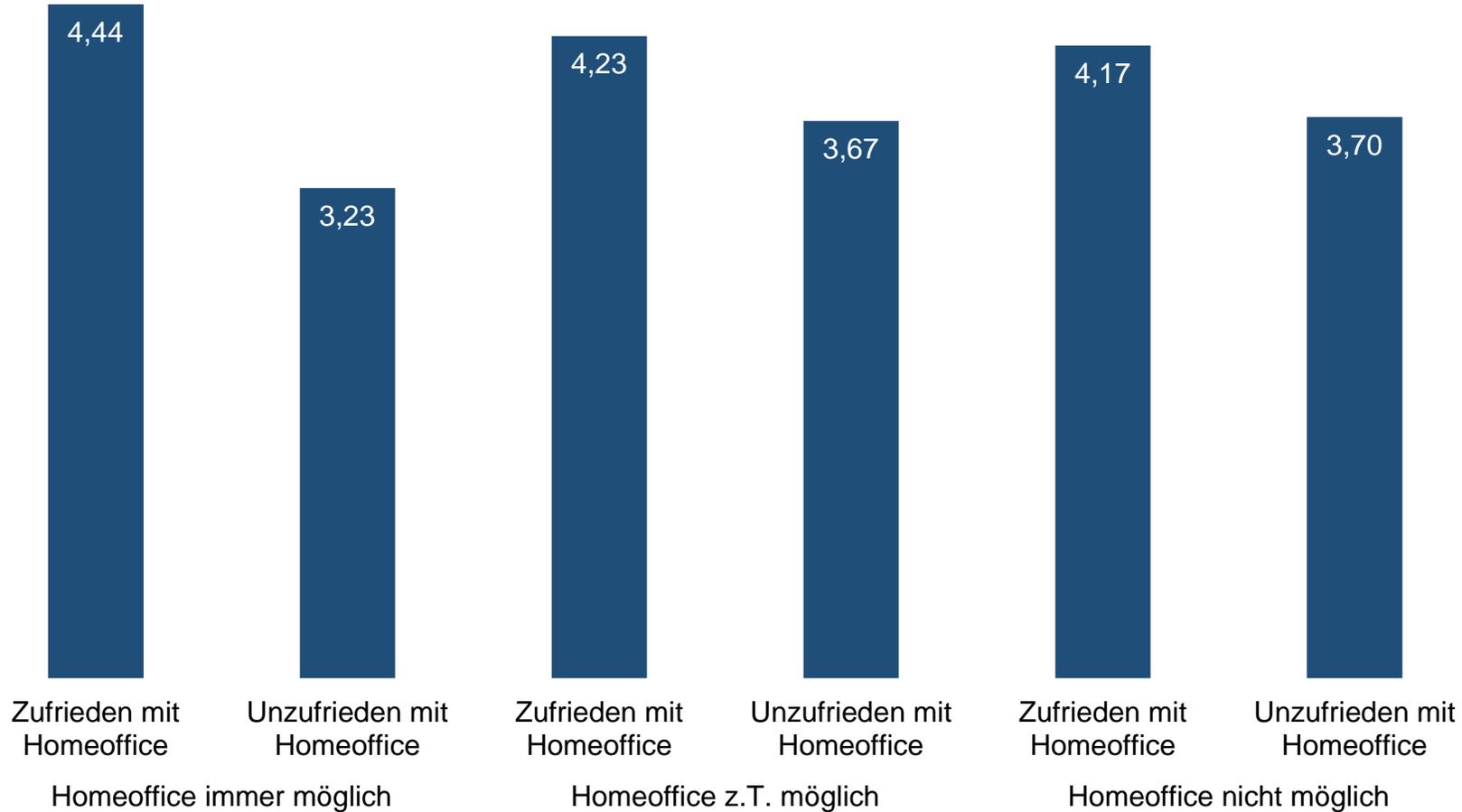


Anmerkung:

Mittlere Arbeitszufriedenheit der jeweiligen Gruppe, gemessen auf einer 5er-Skala:

5: sehr zufrieden, 4: eher zufrieden, 3: unentschieden, 2: eher unzufrieden, 1: sehr unzufrieden.

# Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrer Arbeit? - Homeoffice -

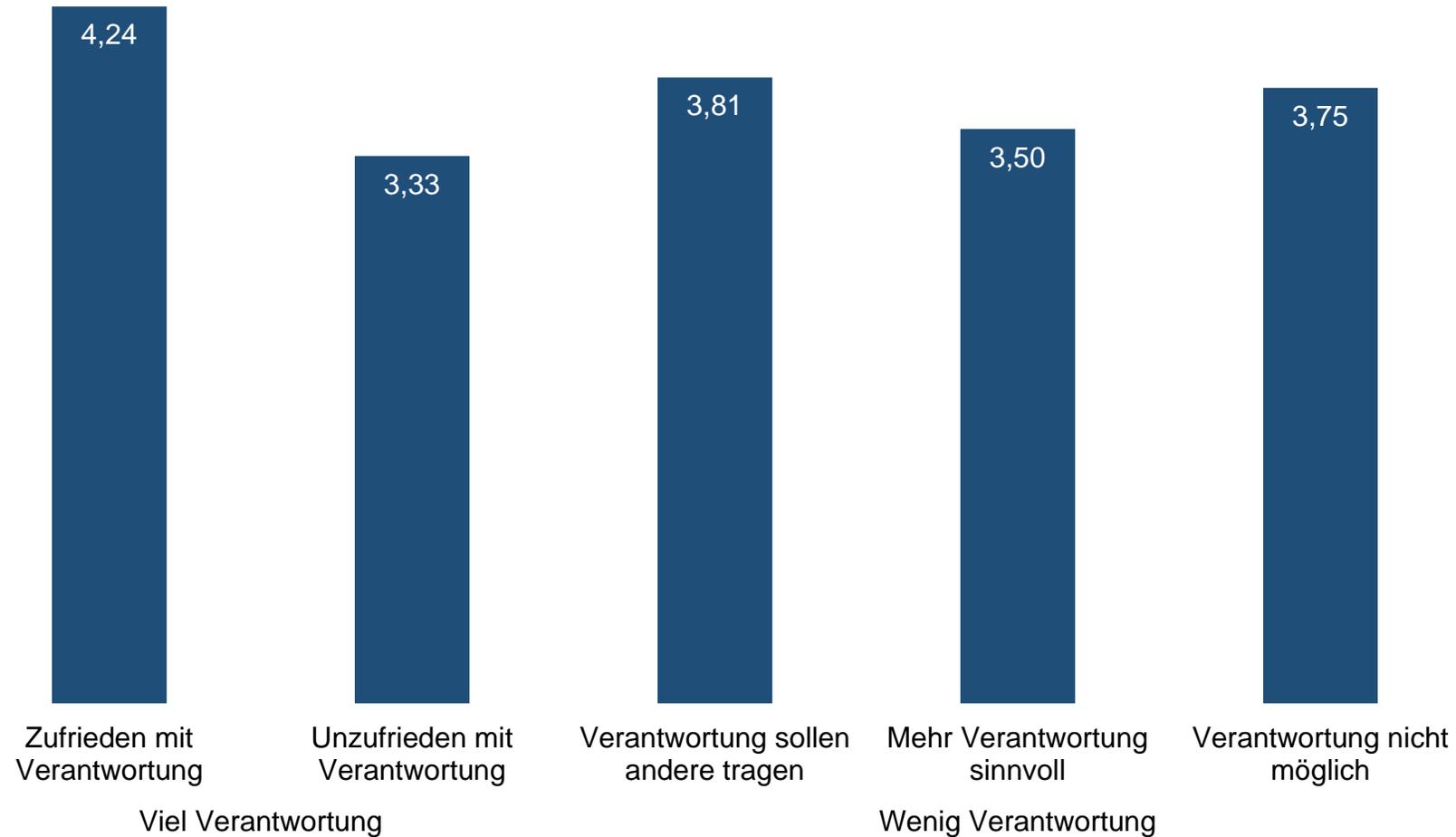


*Anmerkung:*

Mittlere Arbeitszufriedenheit der jeweiligen Gruppe, gemessen auf einer 5er-Skala:

5: sehr zufrieden, 4: eher zufrieden, 3: unentschieden, 2: eher unzufrieden, 1: sehr unzufrieden.

# Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrer Arbeit? - Verantwortung -

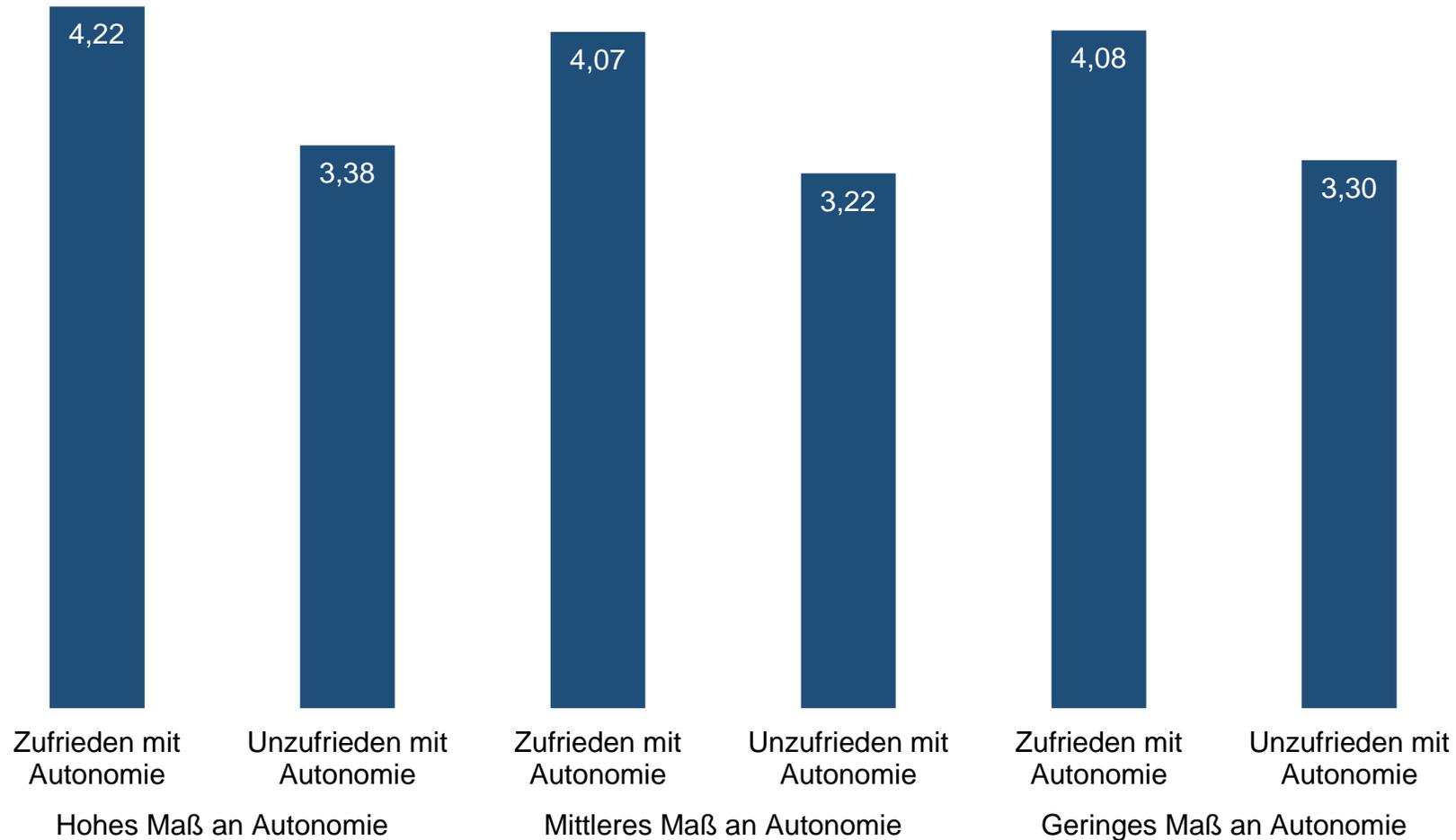


*Anmerkung:*

Mittlere Arbeitszufriedenheit der jeweiligen Gruppe, gemessen auf einer 5er-Skala:

5: sehr zufrieden, 4: eher zufrieden, 3: unentschieden, 2: eher unzufrieden, 1: sehr unzufrieden.

# Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig mit Ihrer Arbeit? - Autonomie -



Anmerkung:

Mittlere Arbeitszufriedenheit der jeweiligen Gruppe, gemessen auf einer 5er-Skala:

5: sehr zufrieden, 4: eher zufrieden, 3: unentschieden, 2: eher unzufrieden, 1: sehr unzufrieden.

## Fazit und Ausblick

- Mehr Verantwortung, Flexibilität und Autonomie ist nicht pauschal als positiv oder negativ zu bewerten.
- In der Arbeitswelt der Zukunft mit immer vielfältigeren Erwerbsformen und Tätigkeitsprofilen wird es noch mehr als bislang darauf ankommen, dass das Job-Profil zu den individuellen Wünschen und Bedürfnissen passt.
- Arbeitgeber sollten daher Bewerber noch sorgfältiger auswählen (d.h. mit zum Profil passende Präferenzen) sowie Coaching- und Mentoring-Angebote machen (z.B. wenn mehr Verantwortung übertragen wird).



**I Z A** Institute  
of Labor Economics

---

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

**Prof. Dr. Hilmar Schneider**

IZA – Institute of Labor Economics

[schneider@iza.org](mailto:schneider@iza.org)

[www.iza.org](http://www.iza.org)