

Kontakt

Prof. Dr. Andrea Ruppert

Geschäftsführende Direktorin des
Instituts für Mixed Leadership
Telefon: +49 (0)69 1533-3813
E-Mail: ruppert@fb3.fra-uas.de
www.frankfurt-university.de/iml

Sarah Sorge

Geschäftsführerin der Akademie Mixed Leadership
Telefon: +49 (0)69 1533-3836
E-Mail: sarah.sorge@fb3.fra-uas.de
www.akademie-mixed-leadership.de

Bildnachweis:

Titel | 568533103: © Thanakorn.P | shutterstock.com
725291137: © Flamingo Images | shutterstock.com
772376992: © Ranta Images | shutterstock.com
1395403214: © fizkes | shutterstock.com
725290651: © Flamingo Images | shutterstock.com
1227682945: © Rido | shutterstock.com

S. 3 | 1328679122: © Viorel Sima | shutterstock.com
S. 5 | 94419552: © baranq | stock.adobe.com
S. 8 | 765674290: © Flamingo Images | shutterstock.com
S. 9 | 141669742: © Robert Kneschke | stock.adobe.com

Alle weiteren Bilder sind Eigentum der Frankfurt University of Applied Sciences.

Frankfurt University of Applied Sciences
Nibelungenplatz 1
60318 Frankfurt am Main

www.frankfurt-university.de

FRAUEN

REFERAT

Frankfurt am Main

Gefördert durch das Frauenreferat der Stadt Frankfurt

Führungswandel durch Weiterbildung
Erfolg hat viele Gesichter. Think diverse.

Fachbereich 3
Wirtschaft und Recht | Business and Law



VORWORT PROF. DR. ANDREA RUPPERT



Liebe Leserinnen und Leser,

inhaltlich sind wir zum Thema Mixed Leadership seit vielen Jahren gut aufgestellt. Mit dem Institut für Mixed Leadership, das wir im Juni 2019 gegründet haben, konnten wir den formalen Rahmen schaffen, um unsere breite Forschung auf diesem Gebiet nachhaltig zu intensivieren und unsere Expertise in Form von anwendungsorientierten Qualifizierungs- und Beratungsangeboten weiterzugeben. Die bisherigen Maßnahmen zur Erhöhung des Frauenanteils in Führungsetagen greifen bedauerlicherweise zu langsam, eine Kulturveränderung findet kaum statt. Und hier setzt unsere Akademie Mixed Leadership an, die wir in Kooperation mit dem Frauenreferat der Stadt Frankfurt aufbauen und stetig weiterentwickeln werden.

Unser Fokus liegt dabei nicht allein auf der Förderung von Frauen in Führungspositionen, sondern uns geht es darum, Diversität in der Führung als Erfolgsfaktor herauszuarbeiten, eine gendersensible innovative Führungskultur zu gestalten sowie Männer und Frauen für gemischte Teams zu qualifizieren. Mit der Akademie Mixed Leadership besetzen wir eine Nische, indem wir Lösungswege für Unternehmen und Führungskräfte aufzeigen, den Führungswandel zu vollziehen.

Wir laden Sie herzlich ein, sich einen Überblick über unsere Weiterbildungsmodule – mit und ohne ECTS-Zertifizierung – sowie Seminare und Workshops zu verschaffen. Wer kann heute noch eine Zukunft denken, die nicht bunt und divers ist?

Detaillierte Informationen zur Akademie Mixed Leadership und die Möglichkeit zur Anmeldung finden Sie auf www.akademie-mixed-leadership.de

Wir freuen uns auf Sie!

Andrea Ruppert

Prof. Dr. Andrea Ruppert
Leiterin des Instituts für Mixed Leadership

DIE FRANKFURT UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



Angewandte Wissenschaft, hohe Internationalität und gelebte Vielfalt zeichnen die Frankfurt University of Applied Sciences aus. Fragestellungen aus der Praxis erhalten wissenschaftlich fundierte Antworten und diese Forschungsergebnisse finden einen direkten Weg in die Gesellschaft. Durch Partnerschaften mit weltweit rund 200 Hochschulen ist die Frankfurt University of Applied Sciences in einer globalen Bildungswelt international gut vernetzt. Auf dem Campus Nibelungenplatz studieren, lehren und arbeiten die unterschiedlichsten Menschen. Dabei profitiert die Hochschule in hohem Maße von der ausgeprägten kulturellen Vielfalt ihres internationalen Standortes.

Die Frankfurt University of Applied Sciences ist die Hochschule der Chancen: Als eine in jeder Hinsicht offene Institution ist sie ein kraftvoller Integrationsmotor für die Region. Sie fördert die Entwicklung von Potenzialen und ebnet Bildungswege durch eine qualifizierte akademische Ausbildung. Damit trägt sie wesentlich zur Zukunftsfähigkeit von Stadt und Metropolregion Frankfurt/Rhein-Main bei. Vier Großfachbereiche bieten ein vielseitiges und anwendungsorientiertes Studienangebot mit 62 innovativen Studiengängen mit technischer, wirtschaftlich-rechtlicher und sozialer Ausrichtung an.

Zudem wird anspruchsvolle, inter- und transdisziplinäre Forschung in außergewöhnlichen Fächerkombinationen betrieben. Im Dialog mit Partnern aus Wirtschaft, Verbänden und Institutionen ist die Frankfurt UAS Entwicklungspartnerin, um gemeinsam innovative Lösungen zu generieren. Die enge Verknüpfung von Forschung und Lehre mit der Praxis qualifiziert die Studierenden für einen erfolgreichen Einstieg in attraktive Berufsfelder und zeichnet sie durch eine schnelle Anschlussfähigkeit im Berufsalltag aus. Sie werden zu Persönlichkeiten ausgebildet, die gesellschaftliche Verantwortung übernehmen. Ein umfangreiches und vielfältiges Weiterbildungsprogramm ermöglicht intensives berufsbegleitendes und lebenslanges Lernen.

DER FACHBEREICH WIRTSCHAFT UND RECHT AN DER FRANKFURT UAS

Ein verlässlicher Partner in Lehre, Forschung und Weiterbildung

Mit rund 3.000 Studierenden gehört der Fachbereich für Wirtschaft und Recht zu den etablierten rechts- und wirtschaftswissenschaftlichen Fachbereichen Deutschlands. Uns kennzeichnen drei wichtige Faktoren in den Bereichen Lehre, Forschung und Weiterbildung: 1. die Nähe zur gelebten Praxis, 2. die anwendungsorientierte Theorie und 3. die Interdisziplinarität. Mit 18 Bachelor- und Master-Studiengängen aus den Bereichen Betriebswirtschaft, Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftsingenieurwesen bieten wir eine vielfältige Lehre – auch mit flexiblen Angeboten für Berufstätige.

Seit vielen Jahren pflegen wir einen intensiven Kontakt zu Unternehmen und Einrichtungen aus der Region genauso wie zu international agierenden Global Playern. Feste und vertrauensvolle Partnerschaften in Politik und Wirtschaft unterstützen unser Ziel der praxisnahen Ausbildung, sei es durch gemeinsame Forschungsaktivitäten und Projektstudien, berufspraktische Semester, duale Studiengänge, die Betreuung von Abschlussarbeiten oder maßgeschneiderte Weiterbildungsmaßnahmen. Im Rahmen unserer Forschungsprojekte werden Innovationen in Kooperation mit Wirtschaft, Politik und Verwaltung entwickelt, damit sie in der Praxis optimal umgesetzt und der interessierten Öffentlichkeit zugänglich gemacht werden können.



V.l.n.r.: Prof. Dr. Regine Graml, Prof. Dr. Yvonne Ziegler, Prof. Dr. Andrea Ruppert, Prof. Dr. Martina Voigt



DER FACHBEREICH WIRTSCHAFT UND RECHT AN DER FRANKFURT UAS

Ein verlässlicher Partner in Lehre, Forschung und Weiterbildung

Mit rund 3.000 Studierenden gehört der Fachbereich für Wirtschaft und Recht zu den etablierten rechts- und wirtschaftswissenschaftlichen Fachbereichen Deutschlands. Uns kennzeichnen drei wichtige Faktoren in den Bereichen Lehre, Forschung und Weiterbildung: 1. die Nähe zur gelebten Praxis, 2. die anwendungsorientierte Theorie und 3. die Interdisziplinarität. Mit 18 Bachelor- und Master-Studiengängen aus den Bereichen Betriebswirtschaft, Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftsingenieurwesen bieten wir eine vielfältige Lehre – auch mit flexiblen Angeboten für Berufstätige.

Seit vielen Jahren pflegen wir einen intensiven Kontakt zu Unternehmen und Einrichtungen aus der Region genauso wie zu international agierenden Global Playern. Feste und vertrauensvolle Partnerschaften in Politik und Wirtschaft unterstützen unser Ziel der praxisnahen Ausbildung, sei es durch gemeinsame Forschungsaktivitäten und Projektstudien, berufspraktische Semester, duale Studiengänge, die Betreuung von Abschlussarbeiten oder maßgeschneiderte Weiterbildungsmaßnahmen. Im Rahmen unserer Forschungsprojekte werden Innovationen in Kooperation mit Wirtschaft, Politik und Verwaltung entwickelt, damit sie in der Praxis optimal umgesetzt und der interessierten Öffentlichkeit zugänglich gemacht werden können.



WEITERBILDUNG „MIXED LEADERSHIP“ AUF EINEN BLICK



Akademische Module mit und ohne ECTS-Zertifizierung

Einzelmodule (5 ECTS-Punkte)

Certificate of Advanced Studies (20 ECTS-Punkte)

Diploma of Advanced Studies (45 ECTS-Punkte)

Master of Business Administration (90 ECTS-Punkte)

Weitere Formate

Workshops & Seminare

In-House-Schulungen

Vorträge, Diskussionen & Impulse

Empowerment & Coaching

Detaillierte Informationen und Buchung unter www.akademie-mixed-leadership.de
Empfehlung: Abonnieren Sie gerne unseren Newsletter und bleiben Sie up-to-date.

ZIELSETZUNG UND KOMPETENZEN DER AKADEMIE MIXED LEADERSHIP

AKADEMIE MIXED LEADERSHIP

Diversität leben. Innovativ führen.

Wandel der Führungskultur durch mehr Diversität

Als Akademie Mixed Leadership verfolgen wir das Ziel, mit Ihnen gemeinsam den Wandel der Führungskultur zu gestalten und deutlich mehr Vielfalt in die Führungsetagen von Unternehmen zu bringen. Mit attraktiven Weiterbildungsformaten für Führungskräfte und Unternehmen möchten wir Sie für eine gendersensible innovative Führungskultur – und das Arbeiten in gemischten Teams – qualifizieren.

Auf Basis unserer breit aufgestellten Kompetenzen in Forschung und Lehre zu den spezifischen Themen

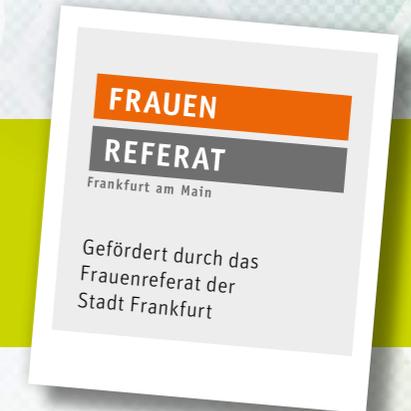
- Innovative Führung,
- Wandel der Führungskultur,
- Diversität als Erfolgsfaktor für Unternehmen

haben wir anwendungsorientierte Weiterbildungsprogramme für Sie entwickelt, die den Fragestellungen und Herausforderungen zu „Mixed Leadership“ in der gelebten Praxis gerecht werden. Als Akademie der Hochschule für angewandte Wissenschaften, die einen intensiven Kontakt zu Unternehmen pflegt, können wir Methoden und Lösungen „aus der Praxis für die Praxis“ perfekt einsetzen und ausbauen.

Selbstverständlich werden die (Lehr-)Veranstaltungen von Dozentinnen und Dozenten geleitet, die über hohe interaktive und soziale Fähigkeiten verfügen, um Wissen und Kenntnisse lebendig und anwendbar zu vermitteln. Inhaltlich setzen wir unseren Fokus auf:

- Sensibilisierung für die ökonomische Notwendigkeit von Diversität, ihren Nutzen, ihre Stärken
- Männer – und insbesondere Frauen – für die Übernahme und Ausübung von Führungsaufgaben empower
- Strukturelle Hemmnisse und bestehende stereotype Zuschreibungen, die sich auf beide Geschlechter gleichermaßen auswirken, aufzuzeigen und abzubauen
- Anteil von Frauen in Führungspositionen erhöhen
- Akzeptanz von Männern für diverse Führungsteams aufbauen

Durch theoretische Grundlagen und praktische Tools, die wir in unseren verschiedenen Formaten anwenden, werden Frauen und Männer in Zukunft für ein „Diversity Management“ in gestärkten Führungsrollen gewappnet sein.



AKADEMIE
MIXED LEADERSHIP



WEITERBILDUNG: AKADEMISCHE MODULE – MIT UND OHNE ECTS-ZERTIFIZIERUNG



Jetzt buchbar.

Einzelmodule & Zertifikat Mixed Leadership | Certificate of Advanced Studies (= alle Module)

Das Zertifikat Mixed Leadership | Certificate of Advanced Studies ist unser erster Baustein aus dem vielfältigen Weiterbildungsangebot der Akademie Mixed Leadership. Es besteht als Komplettpaket aus vier Modulen (S. 7), die auf Wunsch auch einzeln buchbar sind. Perspektivisch sollen die einzelnen Module zu einem MBA-Abschluss kombinierbar sein. Mit diesem Weiterbildungsprogramm vermitteln wir Ihnen Kenntnisse und Fähigkeiten zur Führung diverser Teams:

- Sie lernen aktuelle Führungskonzepte kennen, die Sie in die eigene Führungspraxis integrieren können.
- Sie entwickeln sowohl Ihr eigenes Führungsverständnis als auch Ihren individuellen Führungsstil.
- Sie erweitern Ihre persönliche Verhandlungskompetenz.
- Sie erwerben rechtliches und ethisches Know-how für Führungskräfte.

Jetzt buchbar.

MBA-Modul: **Digitale Transformation & Informationsmanagement** (Unternehmensentwicklung). Es ist – wie die Module des Zertifikats Mixed Leadership – auf das Diploma of Advanced Studies und den Master of Business Administration anrechenbar.

Zielgruppe	Führungskräfte und Nachwuchskräfte
Zeitaufwand	Drei Präsenztage pro Modul
Kosten pro Einzeltag = Modul „Recht für Führungskräfte“	Euro 595,00
Kosten für ein Einzelmodul (= 1 Modul/3 Tage)	Euro 1.500,00
Kosten für das Paket (= 4 Module/12 Tage)	Euro 4.900,00
ECTS-Punkte (nur in Verbindung mit einer Prüfungsleistung möglich)	5 ECTS-Punkte pro Modul 20 ECTS-Punkte für das Paket
Anrechnung der Module auf folgende Programme:	Diploma of Advanced Studies Master of Business Administration

Das Diploma of Advanced Studies oder der Master of Business Administration

Perspektivisch.

Aufbauend auf dem Certificate of Advanced Studies können Sie in Zukunft auch ein Diploma of Advanced Studies oder einen Master of Business Administration bei uns erwerben. Die Vorbereitungen dafür laufen auf Hochtouren! Wir informieren Sie rechtzeitig auf www.akademie-mixed-leadership.de darüber, wann wir mit den beiden Programmen starten werden und ab wann sie buchbar sind.

Module des Zertifikats Mixed Leadership | Certificate of Advanced Studies (20 ECTS)

Jetzt buchbar.

Verhandeln neu denken & Konflikte bewältigen

- Verhandlungssituationen erkennen
- eine positive Einstellung entwickeln
- Verhandlungen richtig vorbereiten
- Verhandlungsstrategien und Verhandlungstaktiken zielorientiert einsetzen
- Verhandeln als und im Mixed Team
- mit Verhandlungskompetenz Konflikte lösen
- ultimative Tipps aus dem Forschungsneuesten

Grundlagen der Führung

- Führungskompetenzen, Führungsaufgaben und Führungsrollen kennen
- Führungstheorien verstehen und anwenden
- ein eigenes Führungsverständnis und einen persönlichen Führungsstil entwickeln
- Führungsgespräche kompetent führen
- mit unterschiedlichen Generationen umgehen
- diverse Teams führen

Recht für Führungskräfte: Toolkit

- Rechtsfragen im Führungsalltag
- Individual- und Kollektivarbeitsrecht, Diskriminierung, Frauenförderung und Diversity
- Rechtliche Anforderungen an die Betriebsorganisation
- Verantwortlichkeiten und Haftungsrisiken
- Vertragsmanagement
- Grundlagen der Produkthaftung
- Datenschutz und Datensicherheit
- Compliance-Management
- Business Ethics

Diversity Management I Awareness und Offenheit schaffen

- Stereotypisierung und Vorurteilsbildung: Funktionen und Mechanismen verstehen
- eigene unbewusste Denkmuster erkennen
- Kulturelle Differenzen kennenlernen
- Offenheit für Diversität schaffen
- Vorteile von Diversität erkennen
- Vielfalt im Unternehmen fördern

WEITERBILDUNG: SEMINARE, WORKSHOPS, COACHINGS & CO.

Jetzt anmelden unter
www.akademie-mixed-leadership.de

Workshops & Seminare **Jetzt buchbar.**

Wir bieten unter anderem zu den Themenbereichen

- Führungskultur und Führungsverständnis,
- Systematisches Networking,
- Awareness für Diversität,

regelmäßig ein- und mehrtägige Weiterbildungsseminare und Workshops an.

Speziell für Ihre neu in Deutschland arbeitenden Führungskräfte halten wir dieses Format bereit:

- Navigating German (Work) Culture – Intercultural Training for Managers

In-House-Schulungen **Jetzt buchbar.**

Auf Wunsch können Sie unsere Weiterbildungsangebote auch als In-House-Schulungen buchen und auf die spezifischen Bedürfnisse Ihres Unternehmens konzipieren lassen. Bitte sprechen Sie uns jederzeit gerne darauf an.

Vorträge, Diskussionen & Impulse **Jetzt buchbar.**

Nach dem Motto „Gut vernetzt, ist halb gewonnen“ offerieren wir Ihnen informative und sensibilisierende Vorträge, Veranstaltungen und Veröffentlichungen rund um Mixed Leadership, Diversität und Frauen in Führungspositionen. Aktuell stehen auf dem Programm:

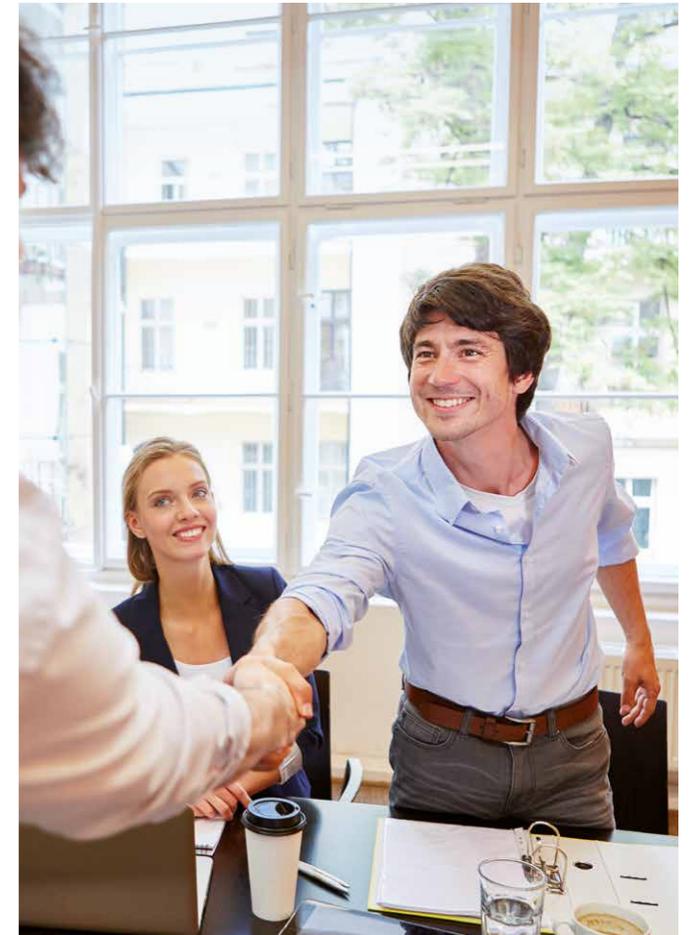
- Business Insight – der Führungskräfte talk, eine Veranstaltungsreihe, in der Führungskräfte in kleiner Runde spannende Einblicke in ihre Arbeit geben und inspirierende Impulse vermitteln
- Interaktive Buchvorstellungen – Autorinnen und Autoren stellen ihre aktuellen Veröffentlichungen zu Mixed Leadership vor und treten mit den Teilnehmenden in einen Diskurs



Empowerment & Coaching **Jetzt buchbar.**

Ob Kleingruppen-Coachings oder offene Coaching-Formate, hier ist garantiert das passende für Sie dabei. Unsere Expertinnen und Experten unterstützen Sie bei der individuellen Entwicklung Ihrer Führungspersönlichkeit oder -kompetenz. Themenbeispiele sind u.a.: „Erfolgreich um Gehalt verhandeln“ oder „Machtspiele durchschauen und angemessen reagieren“.

Einen Fundus an Wissen und Inspiration erhalten Sie zum Beispiel auch beim „Blind-Lunch“ oder „Walk & Talk“, denn ob beim Mittagessen, Spaziergang oder After-Work-Event, einem Coaching, Erfahrungsaustausch oder Networking sind hier keine Grenzen gesetzt.



DAS INSTITUT FÜR MIXED LEADERSHIP – TRÄGER DER AKADEMIE MIXED LEADERSHIP

Mehr Frauen in Leitungspositionen bringen, Gleichberechtigung fördern, Vielfalt als Stärke vermitteln und den Wandel der Unternehmenskultur unterstützen: So lauten die wesentlichen Ziele des Instituts für Mixed Leadership (IML), das die Frankfurt University of Applied Sciences im Juni 2019 gegründet hat. Das IML betreibt angewandte Forschung und Weiterbildung im Bereich Mixed Leadership. Es dient als Plattform für interdisziplinäre Kooperationen mit Partnerinnen und Partnern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik und Verwaltung.

Aufgabe des Instituts ist die Förderung und Pflege der anwendungsorientierten Forschung, Weiterbildung und Beratung zu innovativer Führung, Diversität und Unternehmenskultur. Mit seinen Forschungs- und Weiterbildungsprojekten setzt sich das Institut zum Ziel, ergebnisorientierte Veränderungen in der Praxis sowie den Wissenstransfer in die interessierte Öffentlichkeit zu bewirken.

Als Institut des Fachbereichs 3 – Wirtschaft und Recht der Frankfurt University of Applied Sciences nutzt das IML die breit aufgestellte Kompetenz der Hochschule und ihrer Netzwerkpartnerinnen und -partner zu Leadership und Diversität. Seine Mitglieder unterstützt das Institut bei Projekten in Forschung, Weiterbildung, Lehre, Entwicklung und Beratung. Nähere Informationen zu den Forschungsprojekten finden Sie unter www.frankfurt-university.de/iml

Im Bereich der Weiterbildung betreibt das Institut die Akademie Mixed Leadership, zu deren Angebotsportfolio auch akademische Seminare, mit und ohne ECTS-Zertifizierung, bis hin zu einem Master of Business Administration (MBA) gehören.

Das Angebot des Instituts enthält zudem die Pflege und Förderung angewandter Forschung im Rahmen von Zweit- und Drittmittelprojekten, die Durchführung wissenschaftlicher Tagungen und Kongresse, die Dokumentation der Forschung sowie Unternehmens- und Politikberatung zum Thema Mixed Leadership.

Leiterin des Instituts ist die Juristin Prof. Dr. Andrea Ruppert. Weitere Direktoriumsmitglieder sind Prof. Dr. Regine Graml, Prof. Dr. Yvonne Ziegler und Prof. Dr. Martina Voigt. Alle vier Wissenschaftlerinnen forschen und lehren seit vielen Jahren am Fachbereich Wirtschaft und Recht der Frankfurt UAS zu Genderthemen im Kontext von Management und Leadership. Dabei geht es u.a. um den Umgang mit Macht, Rollenstereotype, karriereorientiertes Netzwerken, Diversität im Management, Vereinbarkeit von Karriere und Familie, Reflexion von Rollenmodellen sowie Genderkompetenz.

V.l.n.r.: Prof. Dr. Regine Graml, Prof. Dr. Yvonne Ziegler, Prof. Dr. Andrea Ruppert, Prof. Dr. Martina Voigt

