

## Pressemitteilung

### Sozialforschungsstelle Dortmund

#### Ingrid Goertz

26.10.1999

<http://idw-online.de/de/news15023>

Buntes aus der Wissenschaft, Wissenschaftliche Tagungen  
fachunabhängig  
überregional

## "Managementkompetenz durch berufsbegleitende Qualifizierung" -

### PRESSEMITTEILUNG

Kolloquium in Dortmund am 1. Dezember 1999.  
"Managementkompetenz durch berufsbegleitende Qualifizierung"

Am 1. Dezember 1999 veranstaltet die GEFO - Gesellschaft für Organisationsentwicklung GmbH - zusammen mit der SI-Consult und AIQ Arbeit Innovation Qualifikation e.V. im Rahmen des QUATRO-Projektes zur "Qualifizierung von Führungskräften" zum Thema Personalentwicklung und Personalführung ein Kolloquium mit dem Thema "Managementkompetenz durch berufsbegleitende Qualifizierung - Personalentwicklung, Personalführung und Vermittlung von Schlüsselqualifikationen in der Praxis".

Durch die Aktivitäten in verschiedenen projektbeteiligten Unternehmen wurden Instrumente im Kontext von Personalführung und Qualifizierung entwickelt: Mit dem Lernimpulskonzept liegt ein umfassendes und praxiserprobtes Konzept für Human Resource Development für Klein- und Mittelunternehmen vor.

Die berufsbegleitende, methodisch-didaktische und inhaltliche Konzeption bündelt in das Change-Management und die Personalentwicklung des Unternehmens das Führungs- und Kommunikationsinstrument Zielvereinbarungsgespräche ebenso ein wie eine Beratung zu bestimmten Rahmenbedingungen.

Diese können sich beispielsweise auf die Unternehmensziele, Führungsgrundsätze und weiteren Entwicklungsperspektiven von Unternehmen beziehen, aus denen sich eine Personalentwicklung von Führungskräften - und auch Mitarbeitern - ableitet. Weiterhin wird in der aus unseren Betriebserfahrungen entstandene Konzeption eine Qualifizierungsbedarfsanalyse vorangeschaltet, um innovative Qualifizierungsnotwendigkeiten zu identifizieren.

Jedes Unternehmen ist heute gefordert

- Kernkompetenzen zu stärken,
- Innovationsfelder zu entdecken und
- Schlüsselkompetenzen der Führungskräfte (und auch Mitarbeiter) zu qualifizieren.

Die Qualifikation der Führungskräfte, die in einer Mittlerrolle zwischen Geschäftsführung und ihren Mitarbeitern fungieren, muß dabei in allen drei Bereichen beleuchtet werden. Integrative Ansätze der Qualifizierung werden diskutiert, so z.B. die Qualifikation mittels Lernaufgaben sowie modularen Vorgehensweisen und Inhalten.

Das Thema Qualifizierung wird zudem erweitert: neben der fachlichen Weiterbildung zu verschiedenen inhaltlichen Themen geht es vor allem um die Vermittlung von Schlüsselqualifikationen wie z.B. soziale Kompetenzen.

Durch Teamentwicklungen, fachbereichsübergreifendes Arbeiten, kooperative Führung, Individualcoachings, Einführung von Gruppenarbeit, Organisationsentwicklungsmaßnahmen, Reorganisation der Auftragssteuerung, Kommunikations- und Moderationsfähigkeit für effektive Besprechungen, Qualifizierungsbedarfsanalysen mit unterschiedlichen Instrumenten sowie zahlreichen Workshops zu innerbetrieblichen wie überbetrieblichen Themen wurden die projektbeteiligten Betriebe und weitere Interessierte beraten und qualifiziert.

Anhand von betrieblichen Fallbeispielen werden nun die Möglichkeiten und Entwicklungsperspektiven dargestellt, wie sich Unternehmen verändern und ihre Position für den Wettbewerb stärken können, indem Beschäftigte - insbesondere

Führungskräfte - ihre Kompetenzen durch Qualifizierung entwickeln oder ein teamorientiertes Zusammenarbeiten neu organisieren. Es werden die Inhalte, Methoden und Didaktik von Kompetenzstärkungen und Kompetenzveränderungen dargestellt, Chancen und Entwicklungspotentiale bei der Qualifizierung zu diesen Themenbereichen beleuchtet und diskutiert. Somit werden auch die Ergebnisse und Erkenntnisse aus den betrieblichen Qualifizierungen einer interessierten Öffentlichkeit und zum betrieblichen Austausch transferiert.

Das Kolloquium "Managementkompetenz durch berufsbegleitende Qualifizierung" bezieht nicht nur das Personalwesen, die Geschäftsführung sowie Bereichs-, Schicht- und Gruppenleiter ein, sondern spricht neben Betriebsräten auch jeden Beschäftigten im Betrieb an, der für die Bearbeitung seines Bereiches verantwortlich ist und die Kompetenzen für seine Arbeit stärken will. Ebenso wenden wir uns auch an Weiterbildner, die Interesse an innovativen Beratungs- und Qualifizierungsansätzen haben.

Neben kurzen Impuls-Referaten wird die Möglichkeit geboten, vielfältige Sichtweisen zum Thema Managementkompetenz und Qualifizierung sowie Personalentwicklung und Personalführung kennenzulernen und Ansprechpartner aus der Praxis für Fragen und Erfahrungen zu finden.

Wir laden Sie herzlich zu einem offenen Meinungs- und Erfahrungsaustausch im Rahmen der Plenums-Diskussionen ein. Das Projekt wird gefördert im Rahmen des NRW Landesprogramms QUATRO und mit Mitteln der Europäischen Union. Die Teilnahme am Kolloquium ist kostenfrei, eine Anmeldung ist jedoch erforderlich.

Themenprogramm:

13.45 Uhr Anreise - Dortmund, Evinger Platz

14.00 Uhr Maßnahmen zur Entwicklung von Managementkompetenz und zur berufsbegleitenden Qualifizierung

14.10 Uhr Einführung von Gruppenarbeit und Verbesserung der Aufgaben- und Ablaufstruktur im Führungskräfte-Team der Auftragssteuerung

14.30 Uhr Aufgabenorientiertes Lernen mit betrieblichen Führungskräften

14.45 Uhr Lernen im Projektalltag nach einer Qualifizierungsbedarfsanalyse - Unternehmen auf dem Weg zur `Lernenden Organisation` durch die arbeitsplatznahe Qualifizierung von Führungskräften

15.00 Uhr Kaffeepause

15.30 Uhr Das Lernimpulskonzept zur Qualifizierung von Führungskräften - Veränderung und Verbesserung von Managementkompetenz durch systemische Personalentwicklung in der Praxis

15.45 Uhr Optimierung von Unternehmenszielen, Führungsgrundsätzen, Information & Kommunikation sowie Erstellung eines Personalentwicklungskonzeptes

16.10 Uhr Kolloquiumsdiskussion mit weiteren Beiträgen aus projektbeteiligten Unternehmen und von Betriebspraktikern

Ende der Veranstaltung ca. 17.00 Uhr

ZEIT: Mittwoch, 1. Dezember 1999 ab 14.00 Uhr

ORT: Sozialforschungsstelle Dortmund, Landesinstitut (sfs), Dortmund-Eving, Evinger Platz 17, Tagungsraum 80/81 "Minister Stein"

ANMELDUNG: Name, Firma und Anschrift faxen an:

GEFO - Gesellschaft für Organisationsentwicklung GmbH, Evinger Platz 11, 44339 Dortmund,

FAX: 0231 - 72 84 117

Mail: [gefo@gefo-online.de](mailto:gefo@gefo-online.de)

Anmeldeschluß ist der 24. November 1999

G E F O

Gesellschaft für Organisationsentwicklung GmbH

Evinger Platz 11

44339 Dortmund

Telefon: 0231 / 72 84 116

Telefax: 0231 / 72 84 117

Mail to: [gefo@gefo-online.de](mailto:gefo@gefo-online.de)

<http://www.gefo-online.de>

D