

## Pressemitteilung

### School of International Business and Entrepreneurship (SIBE) GmbH

Nick Lange

06.04.2021

<http://idw-online.de/de/news766279>

Forschungs- / Wissenstransfer, Kooperationen  
Gesellschaft, Pädagogik / Bildung, Psychologie, Wirtschaft  
überregional



## Das innovationsfördernde Zusammenspiel zwischen Unternehmens- und Hochschulkooperation

**Unsere Welt wird zunehmend komplexer. Um dieser Komplexität gerecht zu werden, wird es auch wichtiger, für Unternehmen innovative Führungskräfte zu finden, diese weiterzubilden und zu binden. Angelehnt an ihre berufsintegrierten Studienprogramme hat die School of International Business and Entrepreneurship (SIBE) ein neues Studiengangskonzept entwickelt, welches die Weiterbildung von Führungskräften im Kontext der direkten Umsetzung innovativer Projekte im Unternehmen zugrunde legt.**

Die Bereiche Bildung und Wirtschaft sind heutzutage größtenteils noch stark voneinander getrennt. Um jedoch den Herausforderungen, die aus einer steigenden Komplexität unserer Gesellschaft resultieren, entsprechend begegnen zu können, bedarf es einer Kombination aus Wissens- bzw. Kompetenzvermittlung und Förderung innovativer Ideen. Dieses Zusammenspiel ist insbesondere bei der Führungskräfteentwicklung von zentraler Bedeutung. Mit dem berufsintegrierten Studiengangskonzept der School of International Business and Entrepreneurship (SIBE) der Steinbeis-Hochschule wird die Verbindung von Unternehmen und Bildungseinrichtungen realisiert. Dieser Ansatz beruht auf Forschungsergebnissen aus der Pädagogik und der Erwachsenenbildung. Die Erkenntnisse zu problembasiertem Lernen, welches die aktive Aneignung sowie Anwendung von Wissen und die nachhaltige Kompetenzentwicklung fördert, stellen die Basis des Studiengangskonzeptes dar. Im Bereich der Führungskräfteentwicklung werden Teilnehmer nicht nur in Arbeits- und Lerngruppen eingebunden, vielmehr spielen neben der akademischen Lehre die Kommunikation mit Mentoren im Unternehmen sowie in Peer-to-Peer Gruppen eine wichtige Rolle. Umrahmt wird dieses Konzept von einer digitalen Lernplattform. Dadurch wird sichergestellt, dass eine zukunftsorientierte Führungskräfteentwicklung im Rahmen des Studiengangskonzeptes sichergestellt wird. Das entwickelte Studiengangskonzept „Diploma of Performance and Leadership“ (DPL) wird in dem jüngst publizierten Buchkapitel auf wissenschaftlicher Ebene beleuchtet und in seinen Grundzügen vorgestellt.

wissenschaftliche Ansprechpartner:

Liane Windisch  
[windisch@steinbeis-sibe.de](mailto:windisch@steinbeis-sibe.de)

Originalpublikation:

<https://www.igi-global.com/chapter/leadership-personality-education/271540>