

Pressemitteilung

Universitätsklinikum Carl Gustav Carus Dresden

Nora Domschke

16.01.2025

<http://idw-online.de/de/news845874>

Buntes aus der Wissenschaft
Ernährung / Gesundheit / Pflege, Medizin
überregional

Universitätsklinikum
Carl Gustav Carus
DIE DRESDNER.



Uniklinikum Dresden wirbt um Nachwuchs auf der KarriereStart

Auf der Messe werden Ausbildungs- und Studienangebote sowie Berufs- und Karriereperspektiven vorgestellt. | Auszubildende geben Einblicke in ihren Alltag am Klinikum und an der Berufsschule. | Wer am Uniklinikum lernt, profitiert von attraktiven Jobmodellen und einem Haustarifvertrag.

Das Universitätsklinikum Carl Gustav Carus Dresden präsentiert sich und seine Ausbildungsmöglichkeiten auch in diesem Jahr bei der Messe KarriereStart in Dresden. Vom 24. bis 26. Januar 2025 ist das Team aus Personalverantwortlichen, Ausbilderinnen und Ausbildern sowie Auszubildenden in Halle 2 am Messestand B-8 vor Ort und freut sich auf viele interessierte Besucherinnen und Besucher. Im Mittelpunkt steht das umfang- und abwechslungsreiche Ausbildungs- und Studienangebot im medizinischen und pflegerischen Bereich sowie in der Verwaltung und Administration eines Krankenhauses der Supramaximalversorgung. „Wir sind einer der größten Arbeitgeber in der Region und übernehmen Verantwortung für junge Menschen, indem wir uns in der Aus- und Weiterbildung engagieren“, sagt Prof. Uwe Platzbecker, Medizinischer Vorstand am Uniklinikum Dresden. „Damit stärken wir nicht zuletzt uns und unsere Teams. Um für die Patientinnen und Patienten da zu sein, brauchen wir gut ausgebildete, motivierte und engagierte Mitarbeitende.“

Die Auszubildenden erwarten ein attraktives berufliches Umfeld sowie eine Tätigkeit auf Augenhöhe in den einzelnen Teams. Janko Haft, Kaufmännischer Vorstand am Uniklinikum, weist darauf hin, dass der Fachkräftemangel in der Patientenversorgung auch den Betrieb eines so großen Klinikums betrifft. „Wir bilden für den eigenen Bedarf aus. Die Übernahmechancen für Auszubildende stehen bei uns sehr gut.“ Carola Herklotz, Direktorin Human Resources, freut sich auf spannende Gespräche mit Interessierten am Messestand auf der KarriereStart. „Unsere Teams sowie die Mitarbeitenden am Uniklinikum sind auf Nachwuchs in den einzelnen Professionen angewiesen. Wir werben deshalb dafür, den Start in den Beruf und eine spätere Karriere zusammen mit uns am Universitätsklinikum Dresden anzugehen“, sagt die Personalchefin. Unter den 9.000 Mitarbeitenden am Klinikum lernen derzeit knapp 600 Auszubildende.

Drei Auszubildende berichten aus dem Alltag

Zu ihnen gehören auch Janice Beger, Ida Zilliges und Sally Noack, die bereits im dritten Lehrjahr eine Ausbildung in der generalistischen Pflege absolvieren. Was sie an ihrem künftigen Beruf besonders schätzen? „Der direkte Kontakt zu den Menschen ist toll“, sagt Ida, die ihr Interesse an der Ausbildung auf der Messe KarriereStart entdeckte – und seitdem begeistert ist. Ob Kinderklinik oder Intensivstation – am Uniklinikum lernen die angehenden Pflegefachkräfte alle Facetten des Pflegeberufs kennen. Die Auszubildenden begleiten Mütter in den ersten Tagen nach der Geburt ihres Babys, kümmern sich aber auch um schwer erkrankte Menschen. „Sehr gut gefällt mir die interdisziplinäre Zusammenarbeit mit anderen Berufsgruppen“, berichtet Ida. Janice ergänzt: „Die Dankbarkeit der Patientinnen und Patienten zeigt uns jeden Tag, wie wichtig unsere Arbeit ist.“ Die Hochschulmedizin Dresden bietet zudem viele Entwicklungsmöglichkeiten. Sally hat ihre Liebe zur Arbeit mit kleinen Kindern schon früh entdeckt und sich deshalb für die Pädiatrie spezialisiert. „Kinder nehmen ihre Krankheit oft ganz anders wahr und starten trotzdem mit einem Lächeln in den Tag. Das möchte ich ihnen gern bewahren.“

Praxistransfer hat großen Stellenwert in der Ausbildung

Seit vier Jahren werden junge Pflegekräfte zu Generalisten ausgebildet – auch am Universitätsklinikum. Damit sie tatsächlich in der Praxis ankommen, braucht es innovative Konzepte – mit neuen Formaten gelingt dies am Uniklinikum sehr gut. Ziel ist es, die Auszubildenden fit für den Alltag auf den Stationen zu machen. Deshalb spielt der Praxistransfer eine wichtige Rolle: Das Uniklinikum bietet den jungen Menschen in Ausbildung zahlreiche innovative Praxisprojekte an, wie etwa „Azubis leiten eine Station“. Dabei erfahren Auszubildende im dritten Lehrjahr in einem zweiwöchigen Einsatz, bei dem sie eine Station eigenverantwortlich führen, was Teamarbeit und Verantwortung bedeutet. Im Projekt „Pflegeparcours“ lernen die jungen Menschen im zweiten Lehrjahr zudem die vielfältigen Einsatzbereiche des Uniklinikums kennen, in denen sie in ihrer Praxiszeit noch nicht eingesetzt waren. Dies dient zugleich als Orientierung für den späteren Einsatzbereich als Pflegekraft sowie in den Teams der Hochschulmedizin Dresden. Auch Ida, Sally und Janice wollen sich nach ihrem Berufsabschluss als Pflegekraft weiterhin am Universitätsklinikum Dresden einbringen - mit der Ausbildung erhalten die jungen Pflegekräfte eine Übernahmegarantie. Auch für die übrigen Ausbildungsberufe und die dualen Studiengänge setzt das Uniklinikum auf abgestimmte Rotationspläne, um vielseitige Praxiserfahrungen zu gewährleisten.

Team am Messestand informiert zu Ausbildung, Studium, Freiwilligendienste und Karriere in der Hochschulmedizin Dresden

Mit vielfältigen Einsatz- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten sowie einem Haustarifvertrag, der den Mitarbeitenden unterschiedliche Vorteile wie zum Beispiel das Job-Ticket bietet, übernimmt das Klinikum Verantwortung für die Menschen, die sich in den zahlreichen Teams für die Patientenversorgung einsetzen. Zudem gibt es attraktive Arbeitgeberangebote wie etwa die Nutzung des Gesundheitszentrums Vital, das unter anderem über ein großes Fitnessstudio auf dem Campus der Hochschulmedizin verfügt. Diese Angebote gelten auch für die Auszubildenden. Welche attraktiven Voraussetzungen sie außerdem am Uniklinikum finden, kann vor Ort auf der Messe erfragt werden. Auszubildende aus den aktuellen Jahrgängen geben den jungen Menschen einen authentischen Einblick, sprechen über ihre Eindrücke und die Praxisphasen in den einzelnen Bereichen und den unterschiedlichen Teams sowie über den Alltag am Klinikum.

Weiterhin erhalten die Besuchenden am Stand des Uniklinikums Informationen zum Ablauf der Ausbildung. Wie funktioniert der Bewerbungsprozess und wo finde ich den richtigen Ansprechpartner? Auch zu Angeboten im Bereich der Personalentwicklung oder zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie beraten die Vertreterinnen und Vertreter gern. „Uns ist es sehr wichtig, dass sich die Mitarbeitenden wohl fühlen und es ihnen möglich ist, Beruf und persönlichen Alltag miteinander zu vereinbaren“, sagt Janko Haft. Das Klinikum hat auch deshalb mit dem Konzept der professionellen Mitarbeiterberatung seit gut zwei Jahren ein in dieser Form einmaliges Angebot für alle Mitarbeitenden etabliert. Die beiden Beratenden unterstützen bei der Suche nach individuellen und passgenauen Lösungen für Anliegen im beruflichen wie privaten Kontext.

Das Universitätsklinikum Carl Gustav Carus als Ausbildungsbetrieb

Als einer der größten Ausbildungsbetriebe Sachsens bietet das Universitätsklinikum Dresden ein vielfältiges, modernes und praxisnahes Ausbildungsspektrum. In medizinischen, pflegerischen, therapeutischen sowie kaufmännischen Bereichen ergeben sich ausgezeichnete Ausbildungschancen. Auszubildende haben nach erfolgreichem Abschluss sehr gute Chancen, übernommen zu werden. Zudem erschließen sich darüber hinaus vielfältige Karrierewege am Klinikum – auch über die klinikumseigene UKD Service gGmbH.

Die Ausbildung wird in folgenden 17 Berufen angeboten:

- Pflegefachmann/frau – Generalistik
- Pflegefachmann/frau – Vertiefung Pädiatrie
- Krankenpflegehelfer/in

- Physiotherapeut/in
- Operationstechnische/r Assistent/in
- Anästhesietechnische/r Assistent/in
- Medizinische/r Fachangestellte/r
- Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r
- Medizinische/r Technolog/in für Laboratoriumsanalytik
- Medizinische/r Technolog/in für Radiologie
- Medizinische/r Technolog/in für Funktionsdiagnostik
- Pharmazeutisch kaufmännische/r Angestellte/r
- Kaufleute für Büromanagement
- Kaufleute im Gesundheitswesen
- Fachinformatiker/in für Systemintegration
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Tierpfleger/in – Klinik und Forschung
- Ausbildung im Bereich Service & Küche

Das Duale Studium ist in neun Studiengängen möglich:

- Gesundheits- und Sozialmanagement (Bachelor of Arts)
- Pflege (Bachelor of Science)
- Hebammenkunde (Bachelor of Science)
- Physiotherapie (Bachelor of Science)
- Medizintechnik (Bachelor of Engineering)
- Wirtschaftsinformatik (Bachelor of Science)
- Bauingenieurwesen - Vertiefung Hochbau (Dipl.-Ing.)
- Betriebswirtschaft - Vertiefung Handel (Bachelor of Arts)
- Physician Assistant (Bachelor of Science)

Im Ausschreibungszeitraum für die aktuellen Jahrgänge wurden bis November 2024 bereits viele der Ausbildungsplätze vergeben. Es besteht jedoch die Möglichkeit, sich jetzt noch einen der wenigen noch offenen Ausbildungsplätze zu sichern. Die Messe KarriereStart ist für Schülerinnen und Schüler die perfekte Möglichkeit, mit Ausbilderinnen und Ausbildern, Personalverantwortlichen und Auszubildenden aus dem Klinikum ins Gespräch zu kommen. Wer mag, bringt seine Bewerbungsunterlagen mit. „Diese sichten wir gern und geben Tipps zur Bewerbung. Im Fachkräftebereich informieren wir über aktuelle Ausschreibungen und nehmen zudem Bewerbungen an, die wir nach der Messe an die Bereiche weiterleiten“, sagt Carola Herklotz, Direktorin Human Resources.

Weitere Informationen

Das Uniklinikum Dresden ist auf der KarriereStart vom 24. bis 26. Januar 2025 in Halle 2 am Stand 8B zu finden (Messe Dresden, Am Messering 6, 01067 Dresden).

Programm der KarriereStart: <https://www.messe-dresden.de/>

Alle Informationen zu den Ausbildungsmöglichkeiten am Uniklinikum Dresden: <https://karriere.ukdd.de/>

wissenschaftliche Ansprechpartner:

Universitätsklinikum Carl Gustav Carus Dresden

Pressestelle

Nora Domschke

Tel.: 0351 458 14162

E-Mail: pressestelle@uniklinikum-dresden.de

URL zur Pressemitteilung: <https://karriere.ukdd.de/>



Janice Beger, Ida Zilliges und Sally Noack (v.l.) wollen sich nach ihrem Berufsabschluss als Pflegekraft weiterhin am Uniklinikum Dresden einbringen - mit der Ausbildung erhalten die jungen Pflegekräfte eine Übernahmegarantie.
UKD/Kirsten Lassig