

## Das Projekt InVest

Das vom BMBF geförderte Forschungsprojekt „InVest“ analysiert mittels Experteninterviews, Intensivfallstudien in kooperierenden Unternehmen und einer schriftlichen Befragung von Fach- und Führungskräften die Auswirkungen von Wandlungsprozessen auf Vertrauen sowie Ansatzpunkte zur Stabilisierung.

Weitere Informationen finden Sie unter [www.projekt-invest.info](http://www.projekt-invest.info)

## Projektpartner

### Institut für angewandte Innovationsforschung (IAI) e.V. an der Ruhr-Universität Bochum

Buscheyplatz 13  
44801 Bochum  
0234/971170  
[www.iai-bochum.de](http://www.iai-bochum.de)



### Institut für Kirche, Management und Spiritualität der Philosophisch – Theologischen Hochschule PTH Münster

Berliner Platz 24-28  
48143 Münster  
0251/9829490  
[www.ikms.eu](http://www.ikms.eu)



## Anmeldung

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenfrei.

Wir bitten um Anmeldung bis zum 31. Januar 2013 beim IAI Bochum e.V. per Telefon (0234/97117-0), Fax (0234/97117-20) oder E-Mail [info@iai-bochum.de](mailto:info@iai-bochum.de)

## Veranstaltungsort

Beckmanns Hof  
Im Lottental 88a  
44801 Bochum

**Mit dem Auto:** Anfahrt über die Universitätsstraße, Abfahrt Uni-Mitte

**Mit öffentlichen Verkehrsmitteln:** ab Bochum Hauptbahnhof mit der U35 bis zur Ruhr-Universität Bochum

Eine detaillierte Anfahrtsbeschreibung erhalten Sie nach der Anmeldung.



## Vertrauen und permanenter Wandel in Unternehmen: Möglichkeiten und Grenzen der Gestaltung

Ergebnisse aus der Forschung und Erfahrungen aus der Praxis

**Dienstag, 5. Februar 2013**  
**10 – 15 Uhr**  
**Beckmanns Hof**  
**Internationales Begegnungszentrum der Ruhr-Universität Bochum**



## Hintergrund: Projekt „InVest“

In Zeiten „permanenter Reorganisation“ gilt **Vertrauen als kritischer Faktor**. Einerseits kann Vertrauen in Phasen des Wandels dazu dienen, Unsicherheit zu überbrücken und das Engagement der Fach- und Führungskräfte aufrechtzuerhalten. Andererseits wird auf Risiken von schnellem Wandel verwiesen, der die Vertrauensbasis brüchig werden lässt.

**Change Management** gilt als der Weg zur Implementierung strategischer Entwürfe. Handlungsfelder sind mit offener Kommunikation und dem Überwinden von Widerständen rasch benannt. Unter den Stichworten „Change Zynismus“ und „Stressbelastung in Reorganisationen“ mehren sich jedoch Anzeichen für die Grenzen von Change Management.

Wie kann Change Management weitergedacht werden, um Vertrauen in den Wandel zu schaffen? Und welche Wege, „in Vertrauen zu investieren“, sind für die Praxis gangbar?

## Programm

- 10:00 **Empfang** mit Kaffee
- 10:30 **Begrüßung** und Einführung  
*Prof. Dr. Bernd Kriegesmann,  
Vorstandsvorsitzender IAI Bochum*  
*Prof. Pater Dr. Thomas Dienberg  
OFMCap, Rektor der PTH Münster*
- 11:00 **Vertrauen und Wandel in Unternehmen**. Empirische Ergebnisse  
*Projektteam InVest*
- 11:45 Erfahrungen aus der Praxis:  
**Change Management bei BP Europa SE**  
*Rainer Koehler, Leiter Grundsatz  
und Personalentwicklung  
BP Europa SE*
- 12:15 Erfahrungen aus der Praxis:  
**Change Management bei der Deutschen Kapuzinerprovinz**  
*Pater Christophorus Goedereis  
OFMCap, Provinzial der Deutschen  
Kapuzinerprovinz*

## Programm

- 12:45 **Mittagspause**
- 13:45 **Vertrauensorientiertes Change Management?** Empirische Ergebnisse  
*Projektteam InVest*
- 14:15 „**Change we can believe in?**“  
Möglichkeiten und Grenzen einer vertrauensorientierten Gestaltung permanenter Reorganisation  
*Offene Diskussionsrunde mit  
den Referenten*
- 15:00 **Ausklang** der Veranstaltung