

Warum ein GMA-Master in Personalmanagement?

Leistung durch Professionalität

Die Mitarbeiter spielen eine immer größere Rolle für den Erfolg von Unternehmen. Gleichzeitig zwingt der steigende Wettbewerb die Unternehmen dazu, mit ihren Ressourcen immer sparsamer umzugehen. So steigen auch die Anforderungen an das Personalmanagement.

Diese gestiegenen Anforderungen machen eine zunehmende Professionalisierung des Personalmanagement notwendig, da nur diese der Schlüssel zu mehr Leistung ist.

Vier Hochschulen der Greater Munich Area (GMA) bieten einen konsekutiven Masterstudiengang in Personalmanagement an, der durch wissenschaftliche Fundierung und hohe Praxisorientierung eine professionelle Ausbildung bietet.

Die inhaltliche Ausrichtung des Masters deckt das gesamte Spektrum der nationalen und internationalen Personalarbeit ab. Das Curriculum bereitet Sie systematisch auf die professionelle Bearbeitung komplexer Aufgaben im Personalmanagement vor.

Der modular aufgebaute konsekutive Masterstudiengang geht über drei Semester. Die Vorlesungen finden normalerweise an drei festen Tagen in der Woche statt. Werden die Vorlesungen auf fünf Semester verteilt, ist ein berufsbegleitendes Studium möglich. Um eine intensive Betreuung und Interaktion zu gewährleisten, ist der Studiengang auf 30 Teilnehmer pro Jahr begrenzt.

Als Abschluss des Studiums erhalten Sie den akademischen Grad »Masters of Arts (M.A.)«. Eine Zertifizierung des Studiengangs durch ACQUIN ist in Vorbereitung.

Die Vorlesungen finden ausschließlich zentral in München in den Räumen der Hochschule München statt. Die Einrichtungen der drei anderen kooperierenden Hochschulen können ebenso genutzt werden.



Welche Qualifikationsvoraussetzungen für den Zugang zum Masterstudiengang werden benötigt?

- Ein abgeschlossenes Bachelor- oder Diplomstudium mit der Mindestnote »Gut«.
- Bewerber mit anderen als wirtschaftlichen Abschlüssen müssen wirtschaftswissenschaftliche Grundkenntnisse nachweisen.
- Einen Nachweis über ausreichende betriebliche Praxis. Dies kann z.B. eine abgeschlossene Berufsausbildung oder ein Praxissemester sein.
- In einem Gespräch (Mündliche Eignungsprüfung) werden Ihre Motivation und Ziele für das Studium und Ihre Herangehensweise an Fragestellungen aus der personalwirtschaftlichen Praxis überprüft.

Welche Inhalte hat der Masterstudiengang?

Das Studium ist so aufgebaut, dass in den ersten beiden Semestern jeweils 6 Veranstaltungen mit je 5 ECTS stattfinden. Im dritten Semester steht die Erstellung der Master-Arbeit im Vordergrund. Zusätzlich finden eine Einführung in die empirische Sozialforschung und ein Seminar zu aktuellen Themen statt.

		Master-Arbeit Seminar	
		Empirische Sozialforschung und wissenschaftliches Arbeiten	
strategisch	■ Strategisches Personalmanagement	■ Organisationsales Lernen und Prozessgestaltung	
	■ Das Umfeld des Unternehmens	■ Change Management und Consulting	
operativ	■ Globalisierung/ Mergers & Acquisitions		
	■ Operatives Personalmanagement	■ Gesprächs- und Verhandlungstechniken für Personaler	
	■ Internationales Personalmanagement	■ Personalführung/Coaching	
	■ Personalmanagementsysteme	■ Internationale Projektarbeit und interkulturelle Kompetenz	
		sachorientiert	personenorientiert





Was kostet der Masterstudiengang?

Der Studienbeitrag beläuft sich auf 450 Euro pro Semester. Zusätzlich sind Verwaltungskosten und Beiträge zum Studentenwerk zu entrichten.

Wann kann ich mich bewerben?

Der Studienbeginn ist sowohl im Sommer- als auch im Wintersemester möglich. Für das Wintersemester ist eine Bewerbung vom 15. November bis 15. Januar (Eingangsstempel) möglich. Für das Sommersemester ist die Bewerbungsfrist vom 2. Mai bis zum 15. Juni. Geplanter Starttermin ist das Wintersemester 2010/2011. (Vorbehaltlich einer Zustimmung durch das Bayerische Staatsministerium, STMWFK)

Die Bewerbungen sind ausschließlich an das Studentenamt der Hochschule Augsburg zu richten.

Wo bekomme ich weitere Informationen?

Informationen zum Bewerbungsverfahren
Hochschule Augsburg, Studentenamt
An der Fachhochschule 1, 86161 Augsburg
Telefon 0821 5586-3246
manuela.wiedemann@hs-augsburg.de

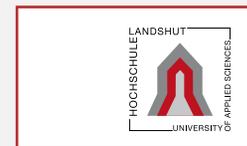
Ansprechpartner für den Masterstudiengang an den kooperierenden Hochschulen



Hochschule Augsburg
Fakultät für Wirtschaft
Prof. Dr. Christian Lebrez
Schillstraße 100, 86169 Augsburg
Telefon (0821) 598 2924
christian.lebrez@hs-augsburg.de



Hochschule Ingolstadt
Fakultät Wirtschaftswissenschaften
Prof. Dr. Alfred Quenzler
Esplanade 10, 85049 Ingolstadt
Telefon (0841) 9348-746
alfred.quezler@haw-ingolstadt.de



Hochschule Landshut
Fakultät Betriebswirtschaft
Prof. Dr. Valentina Speidel
Am Lurzenhof 1, 84036 Landshut
Telefon (0871) 506 410
speidel@fh-landshut.de



Hochschule München
Fakultät für Betriebswirtschaft
Prof. Dr. Jutta Schweitzer
Am Stadtpark 20, 81243 München
Telefon (089) 1265-2735
jutta.schweitzer@hm.edu

www.personalmanagement-master.de



Master Personalmanagement

Leistung durch Professionalität

Eine Kooperation der Greater
Munich Area Hochschulen
HS Augsburg, HS Ingolstadt,
HS Landshut und HS München

