

1 **FRST**
OF ALL:
STAY
ON TOP

FÜHRUNG VON MITARBEITERN

20.–24.06.2016 (Modul 1)
05.–07.10.2016 (Modul 2)

21.–25.11.2016 (Modul 1)
08.–10.02.2017 (Modul 2)

ESMT Campus Schloss Gracht

**FÜR ERFAHRENE MANAGER ZUM AUSBAU
IHRER FÜHRUNGSKOMPETENZEN**

FT **Executive Education**
Ranking 2015

FINANCIAL
TIMES

**Die internationale Rangordnung der Business Schools
beweist die hohe Qualität der ESMT-Seminare.**

Im Ranking der *Financial Times* belegt die
Executive Education der ESMT weltweit Platz 11.
Im deutschen Sprachraum ist sie die Nummer 1.

FVM- FAKULTÄT

PROFESSOR DR. DIETER FREY (SEMINARLEITER)

ist Professor für Sozial- und Wirtschaftspsychologie an der Ludwig-Maximilians-Universität München und Visiting Lecturer der ESMT. Er ist seit 2007 Leiter des LMU Center for Leadership and People Management und Mitglied in der Bayerischen Akademie der Wissenschaften. Seine Forschungsgebiete umfassen Grundlagen-, wie auch angewandte Forschung.

DR. KARIN HÄRING (SEMINARLEITERIN)

ist seit über zwanzig Jahren in der Führungskräfteentwicklung tätig. Sie ist zertifizierter Coach und Seminarleiterin der ESMT. Zu ihren Interessenschwerpunkten zählen Teamentwicklung, Teamführung und Veränderungsmanagement. Sie ist Mit-herausgeberin von *Führungskompetenzen lernen* (Schäffer-Poeschel, Stuttgart, 2013).

PROF. DR. EDUARD JOCHUM

ist Professor für Managementkonzepte, Organisation und Unternehmenskultur und Visiting Lecturer der ESMT. Seit 2007 unterrichtet er an der Universität Augsburg (ZWW) im Masterstudiengang BWL das Thema Führung. Er ist Geschäftsführer der Jochum Dialog Consultants mit Hauptsitz in Reutlingen und Dependancen in Karlsruhe, Köln, München, Ulm und Wien.

PROFESSOR DR. PETER SCHETTGEN

ist Akademischer Direktor des Zentrums für Weiterbildungs- und Wissensmanagement (ZWW) der Universität Augsburg und Visiting Lecturer der ESMT. Er ist Autor zahlreicher Fachpublikationen in den Themenbereichen Personalführung, Personalentwicklung und Personalbeurteilung.



PREIS*

€7.300

*Der Preis beinhaltet die Teilnahme am Seminar, ein ESMT-Teilnahmezertifikat, die Seminarunterlagen und das Buch *Führungskompetenzen lernen*. Die ESMT-Seminare, die in Deutschland durchgeführt werden, sind zum Zeitpunkt der Drucklegung gemäß §4 Nr. 22a UStG von der deutschen Umsatzsteuer befreit.

Allgemeine Geschäftsbedingungen siehe:
www.esmt.org/agb

TEILNEHMERPROFIL

Manager mit mindestens drei Jahren Führungserfahrung, die ihr Führungsverhalten reflektieren und ihre Kompetenzen in komplexen Führungssituationen erweitern möchten.

TEILNEHMERNUTZEN

Die Teilnehmer reflektieren ihr bisheriges Führungsverhalten und identifizieren ihr weiteres Potenzial. Auf Wunsch erhalten sie von ihren Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten eine anonyme Rückmeldung über ihren Führungsstil und haben die Möglichkeit, individuelle Führungsfragen im Seminar mit einem erfahrenen Coach zu diskutieren. Darüber hinaus werden sie über die praktische Bedeutung aktueller Forschungsergebnisse informiert.

FIRMENNUTZEN

Alle ESMT-Seminare sind praxisorientiert und öffnen Teilnehmern neue Perspektiven. Dieses Seminar lebt überdies von den Erfahrungen und dem Austausch der Seminarteilnehmer aus unterschiedlichen Branchen. Auf die Weise erweitern sie ihre Kontakte, die dem Unternehmen an anderer Stelle oder in einem anderen Zusammenhang zugutekommen. Wie bei jedem Seminar ist die Weiterbildung darüber hinaus eine der besten Möglichkeiten, qualifizierte Manager an ein Unternehmen zu binden.

Manager agieren in einem Spannungsfeld: Sie sollen neue und anspruchsvolle Ziele erreichen und gleichzeitig ihre Mitarbeiter motivieren, die ein Gefühl von Beständigkeit und Sicherheit brauchen. Wie jedoch mobilisiert man Mitarbeiter und Teams, wie lassen sich ihre Stärken erkennen und ihre Potenziale fördern? Wie unterstützt und steuert man ihre Eigeninitiative und Innovationsfähigkeit?

Um erfolgreich zu führen, muss jeder Manager bereit sein, das eigene Führungsverhalten zu reflektieren und sich kontinuierlich weiter zu entwickeln. Demzufolge werden die Teilnehmer im Seminar Führung von Mitarbeitern (FVM) ihre Führungskompetenzen analysieren und die eigenen Potenziale erkennen. Erfahrene Coaches werden ihnen dazu Feedback geben. Da die Führung in Unternehmen auf mehreren Ebenen stattfindet, folgt dieses Seminar einem ganzheitlichen Ansatz und konzentriert sich auf die Rolle der Führungskraft als Vorgesetzter, Kollege, Mitarbeiter und Privatperson; auf die Führung in Veränderungsprozessen und in künftigen Formen der Organisation.

SEMINARINHALTE

- ✓ Zielorientierte Führung
- ✓ Motivation von Mitarbeitern und Teams
- ✓ Feedback als Führungsinstrument
- ✓ Gesprächsführung
- ✓ Teamentwicklung und Teamführung
- ✓ Veränderungsmanagement
- ✓ Konfliktmanagement
- ✓ Stressmanagement

SEMINARMETHODEN

Interaktive Kurzvorträge, Workshops in Kleingruppen, Fälle aus der Teilnehmerpraxis mit Coaching und Debriefing seitens der Fakultät, individuelle Coachinggespräche, Outdoortraining, Multi Source Feedback, Rollenspiel und das Buch *Führungskompetenzen lernen* als Vertiefung nach Seminarende.

FVM-TEILNEHMER

EINE AUSWAHL DER FUNKTIONEN, DIE IN DIESEM SEMINAR VERTRETEN WAREN

Abteilungsleiter Asset Management, Bereichsleiterin Recht, Chief Information Officer, Director Global Clinical Quality Assurance, Global Marketing Director, Head of Business Development, Head of Controlling, Laborleiter, Leitender Werksarzt, Leiter After Sales, Leiter Private Banking, Leiter Supply Chain Management, Leiterin Operations, Syndikus, Werksleiter

EINE AUSWAHL DER UNTERNEHMEN, DIE IN DIESEM SEMINAR VERTRETEN WAREN

ADAC, Allianz, ARAG, Bayer, Boston Consulting Group, CLAAS, COMNET, Continental, Daimler, Deutsche Bank, Ericsson Telekommunikation, European Energy Exchange, Gazprom Germania, GEHE Pharma Handel, K+S KALI, KraussMaffei Technologies, MAN, Oppenheim Fonds Trust, RWE, Semperit, TÜV Nord, UniCredit, Vattenfall, Wayss & Freytag Ingenieurbau

POSTGRADUATE DIPLOMA IN MANAGEMENT – IHR RETURN ON INVESTMENT

Das Postgraduate Diploma in Management ist ein neuer Abschluss, den die ESMT als wissenschaftliche Hochschule verleiht. Um das Diploma zu erhalten, ist es erforderlich, in dreißig Monaten ein Seminarminimum von drei Wochen (achtzehn Tagen) zu belegen. Bei den Themen handelt es sich um die wesentlichen Bestandteile des General Managements und der Unternehmensführung.

Um sie weiter zu differenzieren, haben wir diese Themen in die folgenden Schwerpunkte unterteilt: Führung und soziale Verantwortung, Technologiemanagement und General Management. Aus ihnen können die Teilnehmer ihren Studienverlauf je nach Interesse, Zeit und Bedarf zusammenstellen.

Die Seminare werden von Fakultätsmitgliedern der ESMT oder von namhaften Gastprofessoren geleitet. Sie werden die Teilnehmer auch während ihres Studiums betreuen und ihnen beratend zur Seite stehen. Die Seminare können wahlweise auf Deutsch oder Englisch belegt werden.

Die Studiengebühren setzen sich ebenfalls variabel zusammen und ergeben sich aus der Summe der gewählten Seminare.

Das Seminar Führung von Mitarbeitern gehört zu dem Cluster Führung und soziale Verantwortung. Es deckt acht der 18 Tage ab, die für das Postgraduate Diploma in Management Voraussetzung sind.



Weitere Informationen finden Sie unter:
www.esmt.org/postgraduatediploma



Ein sehr breitgefächertes Seminar, in dem viele unterschiedliche Themen auf hohem wissenschaftlichem Niveau, aber trotzdem sehr praxisnah behandelt wurden.

*Jörg Kreher, Leiter Control Center,
Gasunie Deutschland Services*



ANMELDUNG

Michaela Bodner im Admissions Office der ESMT beantwortet alle Fragen zur Anmeldung unter der Telefonnummer **+49 30 212 31 1045** oder der E-Mail-Adresse **michaela.bodner@esmt.org**.



SEMINARLEITUNG

Zur ausführlichen Beratung steht Ihnen die Seminarleiterin Dr. Karin Häring unter der Telefonnummer **+49 2235 460 207** oder der E-Mail-Adresse **karin.haering@esmt.org** zur Verfügung.

ESMT

European School of Management and Technology GmbH

Campus Schloss Gracht
Fritz-Erler-Straße 1
50374 Erftstadt

www.esmt.org/fuehrung
www.esmt.org