

**1** **FIRST**  
OF ALL:  
STAY  
ON TOP

# FÜHRUNG FÜR JÜNGERE FÜHRUNGSKRÄFTE

04.07. – 08.07.2016  
26.06. – 30.06.2017  
ESMT Campus Schloss Gracht

VOM MITARBEITER UND KOLLEGEN  
ZUM VORGESETZTEN



**Executive Education**  
Ranking 2015

**Die internationale Rangordnung der Business Schools  
beweist die hohe Qualität der ESMT-Seminare.**

Im Ranking der *Financial Times* belegt die  
Executive Education der ESMT weltweit Platz 11.  
Im deutschen Sprachraum ist sie die Nummer 1.



# FJF- FAKULTÄT

Campus Schloss Gracht

## PROFESSOR DR. SVEN LITZCKE (SEMINARLEITER)

ist Professor für Human Resource Management und Wirtschaftspsychologie an der Hochschule Hannover und Visiting Lecturer der ESMT. Er forscht über Kontraproduktivität und ist Herausgeber der Open-Access-Schriftenreihe *Personalpsychologie*. Über seine zahlreichen Beiträge in Fachpublikationen hinaus ist er der Co-Autor von *Stress, Mobbing, Burn-out am Arbeitsplatz* (Springer Heidelberg, 2012); *Korruption: Risikofaktor Mensch* (Springer VS Wiebaden, 2012) und Mitherausgeber von *Führungskompetenzen lernen* (Schäffer-Poeschel, Stuttgart, 2013).

## DR. KARIN HÄRING (SEMINARLEITERIN)

ist seit über zwanzig Jahren in der Führungskräfteentwicklung tätig. Sie ist zertifizierter Coach und Seminarleiterin der ESMT. Zu ihren Interessenschwerpunkten zählen Teamentwicklung, Teamführung und Veränderungsmanagement. Sie ist Mitherausgeberin von *Führungskompetenzen lernen* (Schäffer-Poeschel, Stuttgart, 2013).

## PROFESSOR DR. RUDOLF KERSCHREITER

ist Professor für Sozial- und Wirtschaftspsychologie an der Freien Universität Berlin. Seine Forschungsschwerpunkte sind Entscheidungsverhalten von Individuen und Gruppen; Kommunikation und Kooperation in Gruppen und die kognitiven, motivationalen und sozialen Einflüsse auf die Informationsverarbeitung. Professor Kerschreiter ist im Editorial Board des *British Journal of Management*, des *Journal of Personnel Psychology* und Autor zahlreicher Publikationen.



**PREIS\***

€4.200

\*Der Preis beinhaltet die Teilnahme am Seminar, ein ESMT-Teilnahmezertifikat, die Seminarunterlagen und das Buch *Führungskompetenzen lernen*. Die ESMT-Seminare, die in Deutschland durchgeführt werden, sind zum Zeitpunkt der Drucklegung gemäß §4 Nr. 22a UStG von der deutschen Umsatzsteuer befreit.

Allgemeine Geschäftsbedingungen siehe:  
[www.esmt.org/agb](http://www.esmt.org/agb)

## TEILNEHMERPROFIL

Junge Manager, die vor maximal zwei Jahren Führungsverantwortung übernommen haben oder kurz vor diesem Schritt stehen.

## TEILNEHMERNUTZEN

Die Teilnehmer lernen ihre führungsrelevanten individuellen Stärken, Schwächen und Entwicklungspotenziale kennen und erhalten von der Fakultät wie auch den anderen Seminarteilnehmern Rückmeldungen über ihre Wirkung auf Außenstehende. Davon ausgehend definieren die Teilnehmer ihr eigenes Führungsverhalten und begreifen es als Element, von dem ihr Führungserfolg abhängt.

## FIRMENNUTZEN

Alle ESMT-Seminare sind praxisorientiert und öffnen Teilnehmern neue Perspektiven. In diesem Seminar werden die jüngsten Führungskräfte auf ihre künftigen Aufgaben vorbereitet. Überdies lebt das Seminar von dem Austausch junger Führungskräfte aus unterschiedlichen Branchen und Unternehmen – ein diverses Netzwerk, dessen vereintes Wissen dem Team und/oder Unternehmen des Teilnehmers auch nach dem Seminar zugutekommt. Wie bei jedem Seminar ist die Weiterbildung darüber hinaus eine der besten Möglichkeiten, qualifizierte Führungskräfte an ein Unternehmen zu binden.

**J**unge Führungskräfte stehen vor der Aufgabe, ihre neue Rolle und den eigenen Weg als Führungskraft zu definieren – eine Umstellung, die nicht rein intuitiv zu bewältigen ist: Vor der neuen Verantwortung waren Fach- und Methodenkompetenzen entscheidend für den Erfolg, künftig werden darüber hinaus soziale und personale Kompetenzen ausschlaggebend sein.

Der Fokus des Seminars Führung für jüngere Führungskräfte (FJF) richtet sich daher auf die neuen Kompetenzen, die Stärken, Schwächen und die Entwicklungspotenziale eines jeden Teilnehmers. Darauf aufbauend werden wir mit den Teilnehmern analysieren, welches Führungsverhalten zur eigenen Person passt, und die Vorgehensweise herausarbeiten, die für den Einzelnen sowohl effektiv als auch authentisch ist.

Im nächsten Schritt geht es darum, die Stärken und Schwächen anderer zu erkennen, mithilfe dieses Know-hows Teams zusammenzustellen und gruppendynamische Prozesse zu initiieren, die diese Teams erfolgreich machen. Dabei handelt es sich um Kommunikationsfähigkeiten, den Umgang mit Emotionen und Konflikten, um Konfliktlösungen und Methoden zur Deeskalation.

Um die ersten disziplinarischen Aufgaben zu bewältigen, machen wir die Teilnehmer zudem mit den rechtlichen Rahmenbedingungen einer Führungsposition vertraut.

## SEMINARINHALTE

- ✓ Aktuelle Führungsmodelle
- ✓ Die eigenen Führungskompetenzen
- ✓ Persönlichkeitsmodell und Führungsverhalten
- ✓ Konstruktive Mitarbeitergespräche, Körpersprache und ihre Wirkung
- ✓ Teamentwicklung und Steuerung gruppendynamischer Prozesse
- ✓ Der Umgang mit Emotionen
- ✓ Personalführung und Arbeitsrecht
- ✓ Das Spannungsfeld Beruf und Familie

## SEMINARMETHODEN

Interaktive Kurzvorträge, Workshops in Kleingruppen, Plenardiskussionen, aktionsbasierte Übungen, Debriefing seitens der Fakultät, Bestimmung des persönlichen Standorts anhand eines Persönlichkeitsmodells, individuelle Beratung, individuelles Coaching und das Buch *Führungskompetenzen lernen* als Vertiefung nach Seminarende.

## FJF-TEILNEHMER

### EINE AUSWAHL DER FUNKTIONEN, DIE IN DIESEM SEMINAR VERTRETEN WAREN

Abteilungsleiter, Director Access Primary Care, Fachbereichsleiter, Head of Finance Trading, Head of Retail, Leiter Instandhaltung, Leiter Marketing, Leiter Zentrales Operating, Produktionslinienleiter, Prozess- und Logistikmanager, Rechtsanwältin, technischer Projektleiter, Versandleiter, Vertriebsleiter

### EINE AUSWAHL DER UNTERNEHMEN, DIE IN DIESEM SEMINAR VERTRETEN WAREN

Adam Hall, Allianz, Altira Heliad Management, ARAG, Deutsche Bank, E.ON, Erbkönig, European Commodity Clearing, Festo, FONDSNET, Gasunie Deutschland Services, Gazprom Germania, GEFO, ITW (Deutschland), Komatsu Mining Germany, Kronoply, MAN, Pfizer Deutschland, thyssenkrupp, UniCredit Bank, Vattenfall, Vienna Insurance Group

# POSTGRADUATE DIPLOMA IN MANAGEMENT – IHR RETURN ON INVESTMENT

Das Postgraduate Diploma in Management ist ein neuer Abschluss, den die ESMT als wissenschaftliche Hochschule verleiht. Um das Diploma zu erhalten, ist es erforderlich, in dreißig Monaten ein Seminarminimum von drei Wochen (achtzehn Tagen) zu belegen. Bei den Themen handelt es sich um die wesentlichen Bestandteile des General Managements und der Unternehmensführung.

Um sie weiter zu differenzieren, haben wir diese Themen in die folgenden Schwerpunkte unterteilt: Führung und soziale Verantwortung, Technologiemanagement und General Management. Aus ihnen können die Teilnehmer ihren Studienverlauf je nach Interesse, Zeit und Bedarf zusammenstellen.

Die Seminare werden von Fakultätsmitgliedern der ESMT oder von namhaften Gastprofessoren geleitet. Sie werden die Teilnehmer auch während ihres Studiums betreuen und ihnen beratend zur Seite stehen. Die Seminare können wahlweise auf Deutsch oder Englisch belegt werden.

Die Studiengebühren setzen sich ebenfalls variabel zusammen und ergeben sich aus der Summe der gewählten Seminare.

Das Seminar Führung für jüngere Führungskräfte gehört zu dem Cluster Führung und soziale Verantwortung. Es deckt fünf der 18 Tage ab, die für das Postgraduate Diploma in Management Voraussetzung sind.



Weitere Informationen finden Sie unter:  
[www.esmt.org/postgraduatediploma](http://www.esmt.org/postgraduatediploma)



Sehr effektives Seminar, um die Wechselwirkung von Persönlichkeit und erfolgreichem Führen zu erkennen.  
Sehr gute Handlungsempfehlungen zur Umsetzung der Erkenntnisse in den Berufsalltag.

*Julia Ehses, European Logistics Manager, ITW Strategic Sourcing,  
Illinois Tool Works*



## ANMELDUNG

Michaela Bodner im Admissions Office der ESMT beantwortet alle Fragen zur Anmeldung unter der Telefonnummer **+49 30 212 31 1045** und unter der E-Mail-Adresse **michaela.bodner@esmt.org**.



## SEMINARLEITUNG

Zur ausführlichen Beratung steht Ihnen die Seminarleiterin Dr. Karin Häring unter der Telefonnummer **+49 2235 460 207** oder der E-Mail-Adresse **karin.haering@esmt.org** zur Verfügung.

## ESMT

European School of Management and Technology GmbH

Campus Schloss Gracht  
Fritz-Erler-Straße 1  
50374 Erftstadt

[www.esmt.org/fjf](http://www.esmt.org/fjf)  
[www.esmt.org](http://www.esmt.org)