

Einladung

Antrittsvorlesung Prof. Dr. Michael Städler

Von der Organisation zur Hochleistungsorganisation

am Dienstag, 17. Mai 2011 um 17.30 Uhr

Kennen Sie eines oder mehrere dieser Phänomene aus Ihrem Arbeitsalltag: Die Leistungserstellung richtet sich nach der Organisation, nicht nach dem Kunden? Projekte und Prozesse werden nicht zielgerichtet eingesetzt? Fühlen sich Mitarbeiter kontrolliert? Meinen Vorgesetzte, dass die Mitarbeiter zu wenig leisten? Haben Sie Angst, dass Kollegen oder Vorgesetzte Sie z.B. wegen eines Fehlers bloßstellen wollen? Sind Ihre Abteilungen zu Silos mutiert: nichts geht rein, nichts geht raus? Dann sind Sie leider in „guter Gesellschaft“!

Hochleistungsorganisationen leisten mehr und haben zufriedeneren Mitarbeiter. Nur: was genau sind Hochleistungsorganisationen? Hierzu zählen u.a. Spezialeinsatzkommandos der Polizei, Feuerwehren, medizinische Rettungsdienste oder Formel Eins Boxenteams. Worin genau besteht deren besondere Leistungsfähigkeit? Welche Eigenschaften der Personen und der Organisation lassen sie hochleistungsfähig handeln? Und wie können diese positiven Eigenschaften auf andere Organisationen wie z.B. Wirtschaftsunternehmen übertragen werden?

Prof. Dr. Michael Städler

Professur für Wirtschaftsinformatik, insb. Wissensmanagement



- Dekan Fachbereich Informatik und Leiter des Instituts für Wissensmanagement
- Berufung zum Professor im August 2010
- Hauptamtlicher Dozent für Wirtschaftsinformatik, Berufsakademie Weserbergland e.V., 2006-2010
- Leiter Vertrieb, SINFOS GmbH, Köln, 2004-2006
- Leiter Projektgeschäft, Intermoves AG, Paderborn, 1997-2004
- Promotion zum Dr. rer. pol. über "Evaluation von IT-Projekten im Wissensmanagement"
- Lehraufträge u.a. an der Fachhochschule Lüneburg und der Fachhochschule für Oekonomie und Management (Essen)
- Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Schwerpunkt Wirtschaftsinformatik, Universität Paderborn
- Studium der Wirtschaftswissenschaften an den Universitäten Hannover und Paderborn
- Jahrgang 1966, geboren in Hameln