

Press release**Universität Bremen****Eberhard Scholz**

12/01/2006

<http://idw-online.de/en/news187703>

Studies and teaching

Economics / business administration, Mechanical engineering, Medicine, Nutrition / healthcare / nursing
transregional, national**Berufsbegleitender MA "Leadership and Organisational Development" der Uni Bremen mit Gütesiegel des Akkreditierungsrates**

Dem Masterstudiengang "Leadership and Organisational Development" der Universität Bremen wurde jetzt bis zum Jahr 2010 das Gütesiegel des Akkreditierungsrats für exzellente Qualität verliehen. In dem interdisziplinären und internationalen Studiengang kooperieren die Fachbereiche Produktionstechnik, Wirtschaftswissenschaft sowie Human- und Gesundheitswissenschaften der Bremer Alma mater.

Als Führungskraft Spitzenleistung bringen und dabei noch die eigene Leadership-Kompetenz weiterentwickeln? Im Bremer Masterstudiengang "Leadership and Organisational Development" ist das möglich. Studiert wird an zehn Wochenenden im Jahr, der Rest wird im Selbststudium erledigt. Personalleiter und andere hochrangige Vertreter der Kooperationsunternehmen stehen den Studierenden als Mentoren zur Seite und begleiten die Qualitätssicherung und Weiterentwicklung im Beirat des Studiengangs.

Was kann ich als Führungskraft gewinnen? Sehr oft werden fachlich hervorragend qualifizierte Kräfte im Unternehmen mit dem Management von Projekten betraut, übernehmen Verantwortung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und steigen in höhere Führungspositionen auf. Führungskompetenz wird auf diesem klassischen Karriereweg oft nicht systematisch und fundiert erworben. Hier setzt das bundesweit einzigartige Master-Programm an und fokussiert auf die Weiterentwicklung von Führungskompetenzen, die mit zunehmender Führungsverantwortung immer mehr in den Vordergrund treten. Erworben wird "Leadership"-Kompetenz, eine Qualifikation also, die weit über effizientes Management von Routineprozessen hinaus, für die Entwicklung und Veränderung einer Organisation auf der Basis von Visionen, Leitbildern, Strategien und Motivationen befähigt.

Entwickelt wurde der Masterstudiengang von den Professoren Birgit Volmerg, Fachbereich Human- und Gesundheitswissenschaften, Fachgebiet Arbeits- und Organisationspsychologie, Thorsten Poddig, Fachbereich Wirtschaftswissenschaft, und Franz Heeg, Fachbereich Produktionstechnik. In Zusammenarbeit mit den Unternehmen Airbus Deutschland, EADS Space Transportation, Atlas Elektronik, Bremer Landesbank, Bremer Straßenbahn AG, Daimler Chrysler AG, swb AG und anderen Kooperationspartnern entstand ein auf die Qualifizierungsbedarfe von Führungskräften in der Wirtschaft abgestimmtes Studienprogramm.

Die erste Runde des Masterstudiengangs begann im Februar 2004 mit 14 Führungskräften. Alle haben ihre Ziele erreicht und ihre Masterthesis steht kurz vor dem Abschluss. Die Kooperation mit den Unternehmen bewährt sich. Die zweite Gruppe von 16 Führungskräften hat ihr erstes Studienjahr nahezu abgeschlossen. Für den Erfolg des Studiengangs spricht, dass fünf der Studierenden schon während des Studiums ihren Karriereweg fortgesetzt haben.

Nähere Informationen:

Universität Bremen

Fachbereich Human- und Gesundheitswissenschaften

Masterstudium "Leadership and Organisational Development"
Tel. 0421 218 2149 (Geschäftsstelle)
E-Mail: master-leadership@uni-bremen.de

URL for press release: <http://www.master-leadership.uni-bremen.de>