

Press release**Universität Regensburg****Margit Scheid**

10/30/2020

<http://idw-online.de/en/news756801>Studies and teaching
Teaching / education
transregional, national

Universität Regensburg

Weiterbildungsmaster "Leadership for Change" macht Führungskräfte fit für den folgenreichen Wandel im Arbeitsleben

Im April 2021 startet an der Universität Regensburg ein neuer berufsbegleitender Masterstudiengang „Leadership for Change (M.A.)“. Zielgruppe sind Führungskräfte aller Branchen, die inner- oder außerbetriebliche Veränderungen erkennen, annehmen, neue Lösungen entwickeln und erfolgreich gestalten wollen.

Konkrete Veränderungen in der Arbeit verursacht durch z. B. die COVID-19-Pandemie, die digitale Transformation, oder zunehmende Diversität, können zu Verunsicherung der Belegschaft führen. Folgen davon können geringe Arbeitszufriedenheit, steigender Bildungsbedarf sowie gesundheitliche Herausforderungen sein. Der Studiengang „Leadership for Change“ wird Führungskräfte dazu befähigen, diese Herausforderungen zu erkennen, passgenaue Entwicklungsprozesse zu generieren, initiieren, steuern und auf ihre Wirksamkeit hin zu prüfen. Im Mittelpunkt des Studiums steht die nachhaltige Förderung der Innovationsentwicklung. Das heißt, dass die Absolventinnen und Absolventen des Studiengangs in der praktischen Anwendung des Erlernten ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dazu anleiten werden, sich selbst weiterzuentwickeln und zukunftsfähig an sich zu arbeiten.

„In Deutschland haben wir häufig die Situation, dass eine gute Fachkraft in eine Führungsposition befördert wird – in der Personalentwicklung, der Mitarbeitermotivation oder der Konfliktlösung hilft Fachwissen allein jedoch nicht weiter. Hier setzt unser Studiengang an, der sich an Führungskräfte mit Personalverantwortung, Hochschulabschluss und Berufserfahrung richtet, die ihre Kenntnisse und Fähigkeiten in der Mitarbeiterführung und vor allem auch in der erfolgreichen Umsetzung von Entwicklungsprozessen optimieren wollen“, erklärt Prof. Dr. Regina Mulder, Inhaberin des Lehrstuhls für Pädagogik II an der Universität Regensburg und Studiengangleitung des Weiterbildungsmasters. „Unser Alleinstellungsmerkmal ist dabei ganz klar der Coaching-Aspekt“, so Professorin Mulder weiter, „unsere Studierenden beginnen ihr Studium mit dem Auftrag, ein relevantes Thema aus dem eigenen beruflichen Alltag mithilfe des bei uns erworbenen Wissens zu analysieren und im Rahmen ihrer Masterarbeit eine Lösung zu erarbeiten – und das vom ersten Semester an.“

Der Masterstudiengang „Leadership for Change“ ist interdisziplinär, als gemeinsames Projekt der Fachgebiete Psychologie, Erziehungswissenschaft, Rechtswissenschaft, Betriebswirtschaft sowie Volkswirtschaft und Ökonometrie angelegt. Professorin Mulder hat zusammen mit ihren Kolleginnen und Kollegen bei der Entwicklung des Curriculums viel Wert auf die enge Verknüpfung von Theorie und Praxis gelegt: „Es ist uns gelungen, zusätzlich zu den Universitätsdozenten auch hochkarätige Referentinnen und Referenten mit langjähriger Berufserfahrung in der Praxis für unsere Seminare zu gewinnen“, berichtet Regina Mulder.

Damit die Masterstudierenden Beruf und Studium gut miteinander vereinbaren können, ist das Curriculum auf virtuelle Lerneinheiten sowie zehn Präsenzwochenenden an der Universität Regensburg angelegt, die sich auf insgesamt 18 Monate verteilen. Im Rahmen einer Einführungswoche, die von 13. bis 16. April 2021 stattfinden wird, bleibt den Studierenden ausreichend Zeit, um sich gegenseitig kennenzulernen. Der Austausch zwischen den Teilnehmerinnen und Teilnehmern, die Zusammenarbeit und das Netzwerken ist ebenfalls ein wichtiges Element in der Konzeption des

Studienprogramms. Für die individuelle Reflexion und die Dokumentation ihrer Entwicklung steht den Studierenden ein E-Portfolio zur Verfügung. Regensburg verbindet als Studienort die Vorzüge einer modernen Campus-Universität mit dem Ambiente der mittelalterlich geprägten Altstadt, die Teil des UNESCO Weltkulturerbes ist. Als kleine Großstadt bietet Regensburg die optimale Mischung aus Urbanität und Natur, aus Kultur und Nachtleben. Interessierte Führungskräfte können sich ab sofort am Lehrstuhl von Prof. Dr. Mulder bewerben. Voraussetzungen für eine Zulassung sind ein abgeschlossenes Hochschulstudium, mehrere Jahre Berufserfahrung und Führungsverantwortung; die Studiengebühren betragen 12.600 Euro (zzgl. Semesterbeitrag). Unterrichts- und Prüfungssprache ist Deutsch. Anmeldungen sind noch bis 15. Januar 2021 möglich. Bei Fragen zum Inhalt oder zur Organisation des Studiums steht Prof. Dr. Regina Mulder mit ihrem Team als Ansprechpartner zur Verfügung: Lehrstuhl für Pädagogik II (<https://www.go.ur.de/leadership-for-change>), Telefon 0941 943-3823, E-Mail master.lfc@ur.de.

contact for scientific information:

Lehrstuhl für Pädagogik II
Prof. Dr. Regina Mulder
Telefon 0941 943-3823
E-Mail master.lfc@ur.de.

URL for press release: <https://www.go.ur.de/leadership-for-change>



Professorin Dr. Regina Mulder (Mitte) im Gespräch mit ihrem Team
Universität Regensburg