idw - Informationsdienst Wissenschaft
Nachrichten, Termine, Experten

Press release

Technische Universität Ilmenau
Marco Frezzella

09/19/2024
http://idw-online.de/en/news840006

Cooperation agreements, Research projects
Economics / business administration
transregional, national

TU Ilmenau und Thüringer Agentur Für Fachkräftegewinnung starten Innovationsplattform

Die Technische Universität Ilmenau übergibt heute (19.09.2024) der Thüringer Agentur Für Fachkräftegewinnung (ThAFF) die aus einem Forschungsprojekt entstandene Innovationsplattform ThAFF-InnoNET. Kleine und mittelständische Unternehmen können dem Netzwerk beitreten und sich über moderne Formen von Arbeitsorganisation und Unternehmensführung informieren. Der Methodenbaukasten, der den Unternehmen auf der Plattform zur Verfügung steht, basiert auf den Ergebnissen des Forschungsprojekts InnoFARM, das die TU Ilmenau im Rahmen der Maßnahme des Bundesforschungsministeriums „REGION.innovativ“ durchgeführt hatte.

Drei Jahre lang testeten die DEGUMA Schütz GmbH, Geisa, die LINDIG Fördertechnik GmbH, Eisenach, und die SEALABLE Solutions GmbH, Waltershausen, unter der Leitung des Fachgebiets Unternehmensführung/Organisation der TU Ilmenau innovative Formen von Arbeit, beispielsweise die 4-Tage-Woche. Ergebnis: Sie kann, wenn sie auf ein Unternehmen spezifisch zugeschnitten wird, die Organisation flexibler machen und gleichzeitig die Beschäftigten stärken. Auch Selbstorganisation in der Fertigung wurde über einen längeren Zeitraum ausprobiert und an die Gegebenheiten in den kleinen und mittleren Unternehmen angepasst. Vor, während und nach Abschluss der Versuche führten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler Interviews mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern durch. Aus den Erkenntnissen entwickelten sie 33 Methoden und führten diese in den Methodenbaukasten auf der Innovationsplattform ThAFF-InnoNET zusammen.

Die Unternehmen, die dem ThAFF-InnoNET-Netzwerk beitreten, haben Zugang zu allen professionellen Arbeitsmethoden – nicht nur zum „Vorgehensmodell zur Einführung der 4-Tage-Woche“ und einer Anleitung zur „Selbstorganisation in der Fertigung“, sie profitieren auch zum Beispiel von einer „Einführung digitaler Unterweisungen“ oder der „Einführung einer Kommunikationssoftware“. Auch konkrete Techniken wie „Entscheidungsfindung in Teams“ und „Regeln zur Durchführung von Meetings“ helfen ihnen, die eigene Arbeit effektiver und reibungsärmer zu gestalten.

Der Expertise-Pool bietet den beteiligten Unternehmen außerdem die Möglichkeit, sich direkt mit Experten aus Wissenschaft, Praxis und Beratung zu vernetzen. Im geschützten Raum des ThAFF-InnoNET-Netzwerks können sie sich untereinander austauschen und voneinander lernen. Gemeinsam können Methoden weiterentwickelt werden und ganz eigene, innovative Lösungen zur Arbeitsgestaltung gefunden werden.

Hierzu werden bis zum Jahresende noch drei Workshops angeboten, zu denen sich interessierte Unternehmen anmelden können. Ziel dieser Workshops ist es, im wechselseitigen Austausch Methoden weiterzuentwickeln oder neue Ansätze für die Plattform zu erarbeiten. Langfristiges Ziel der Thüringer Agentur Für Fachkräftegewinnung, die die Plattform nun betreibt, ist es, die Unternehmen für innovative und flexible Arbeitsangebote zu begeistern und so Fachkräfte in den Unternehmen und in der Region zu binden und neue zu gewinnen.

contact for scientific information:
Prof. Norbert Bach
Leiter Fachgebiet
Unternehmensführung/Organisation
+49 3677 69-4605
norbert.bach@tu-ilmenau.de

Original publication:
www.innofarm-thueringen.org Projkt InnoFARM

URL for press release: http://www.thaff-innonet.de Innovationsplattform ThAFF-InnoNET